



NAO (salaire et conditions de Travail)

Déclaration en CCE du 22 mars 2011 sur le projet d'accord salarial 2011

Pour **FO**, les revendications **qui n'ont pas abouti** sont :

- La prime exceptionnelle en réponse aux efforts de tous les salariés face aux excellents résultats 2010.
- Pour les OATAM, **2,5% d'augmentation générale** avec un **plancher de 50€**, et **2% d'augmentation individuelle** alors que la direction alloue **2% AG** et **0,9% AI** pour les salaires < 1750€ et **1,8% AG** et **1,1% AI** pour les autres, avec un **plancher de 35€**.
- Pour les Ingénieurs et Cadres, **4,5% d'augmentation individuelle** équitablement répartie entre salaire et STIP (bonus) alors que la direction alloue **2,4% AI** avec un mini de **1%** et **0,5% AI** salaire de base pour corriger les écarts entre salariés dans une même catégorie.
- Le **lundi de Pentecôte** férié alors que l'année 2011 comporte très peu de jours fériés en semaine.
- La prévision de **réunion de suivi** au 4^e trimestre 2011.

Pour **FO**, les revendications **qui ont partiellement abouti** sont :

- La reprise de la négociation sur le **Télétravail**, mais sa finalisation est encore retardé (par la réélection du CHSCT après 2 ans).
- La planification des **embauches** : la volumétrie reste à préciser, ainsi que la typologie des métiers.
- La prise en charge des **frais de restaurant** pendant la durée de la fermeture du restaurant d'Entreprise de Carros.
- Un budget de **0,2%** pour corriger les écarts, dans le cadre de l'égalité professionnelle alors que la direction alloue **0,1%**.

Pour **FO**, les revendications **qui ont abouti** sont :

- La revalorisation des **primes** liées aux conditions de travail (équipe, astreinte, secouriste, pompier).
- La revalorisation de **2%** des minima pour le calcul de l'ancienneté.
- La révision des **salaires des IRP** (élus CE, DP, CHSCT).
- Les mêmes médailles du Travail qu'à Schneider Electric (ajout de la **médaille des 30 ans**).
- Le déploiement de l'accord **sénior** alors que 56% des salariés de SASAS ont plus de 45 ans.

Pour **FO**, malgré les efforts de 2010 qui ont permis d'excellentes performances comparables à celles de l'année exceptionnelle 2008, et en regard des objectifs de 2015 = doubler le chiffre d'affaire, la Direction de SASAS est restée en deçà de nos demandes. C'est pourquoi **FO** ne signe pas cet accord salarial 2011

