

FO représentatif sur le site Horizon de Carros

Les élections de 2012 marquent un tournant significatif dans le fonctionnement des instances représentatives du personnel de Schneider Automation SAS. Autrefois, plusieurs sites (Grenoble, Grasse, Sophia, Carros); aujourd'hui un seul site de colocation de plusieurs activités : Horizon. On peut se féliciter du rapprochement de la Production et de la R&D dans un esprit de

synergie entre les équipes. Néanmoins, outre les désagréments occasionnés par le déplacement des personnels, il faut bien constater la réduction des effectifs. Ne serions-nous pas schizophrènes en traitant simultanément par la GAEMC l'éclatement des équipes (R&D, RH) dans le monde, et par Odysée le rassemblement sur un site unique ?

Dans ce contexte, le syndicat **FO** est organisé et structuré pour défendre nos emplois durablement sur le site Horizon, et les membres de la liste **FO** sont motivés, formés et déterminés pour que les relations sociales entre les employés et les Directions Groupe et Locale soient les plus efficaces et constructives possibles.

Le bilan dont nous sommes fiers

FO a revendiqué et a signé l'accord Odysée

Parce que nous avons revendiqué et obtenu que des modalités similaires à celles du projet Schneider « Ambition Industrielle » soient appliquées aussi aux salariés déplacés de Sophia vers Carros. C'est ainsi que nous avons obtenu des **primes** kilométriques, des compensations en cas de déménagement, des **navettes**.
Nota: nos collègues allemands ont obtenus des modalités équivalentes.

FO a revendiqué et a signé l'accord Télétravail

Parce qu'il fait évoluer nos conditions et modes de travail, sans préjudice pour le bon fonctionnement des équipes. Pourtant nous aurions souhaité que plus de personnes puissent bénéficier de l'accord.

FO a rencontré le Patron de Schneider France

Parce qu'il était utile et important de lui passer le message suivant à M. Abbal lors de l'inauguration du site Horizon : « Le nouveau bâtiment est beau, pour autant il doit loger durablement des salariés ».

FO a favorisé l'assistantat aux œuvres sociales du CE

Parce que la gestion administrative des œuvres sociales supporte la création d'un emploi à temps plein. En plus de l'aide apportée aux sections de CE, les salariés peuvent trouver un interlocuteur disponible qui peut communiquer régulièrement avec eux.

FO a mis en place le site Internet du CE

Parce que le secrétaire **FO** alors en place à Sophia (merci à **André Vianes**) était Le promoteur actif de la création et la maintenance de ce site Web afin que tout salarié puisse accéder, en toute transparence, à l'ensemble des œuvres sociales, même pour les personnels n'ayant pas d'accès internet ou email sur le lieu de travail. Notez que le CE de Carros a pu bénéficier aussi de cette expérience.

FO a transmis les préoccupations des salariés

Parce que les DP et les CE doivent permettre d'échanger positivement sur les problématiques et les décisions prises, et d'informer les salariés en toute transparence.

Le bilan que nous assumons

FO a revendiqué mais n'a pas signé l'accord de révision salariale (NAO 2011)

Parce que nous avons revendiqué une **répartition équitable et transparente** de la prime exceptionnelle pour tous, ainsi qu'un correctif significatif des écarts de salaires Femmes/Hommes.

FO reste très attaché à la défense de la **fiche de paye**, alors que Schneider exige une croissance à deux chiffres et réalise des profits considérables même en période de crise.

FO a revendiqué mais n'a pas signé l'accord sur la prime de partage des profits

Parce que la somme proposée par Schneider était largement **en dessous des attentes** et des 1000€ annoncés par le gouvernement, alors que les dividendes de Schneider ont progressé de 16% en 2 ans !

Aucune des revendications **FO** n'a été écoutée sur ce sujet.

FO a alerté sur les dérives

Parce que les **comptes-rendus de CE** ont été irrégulièrement produits par la Direction, tant au niveau des délais que de la qualité de leur contenu, les salariés ne pouvant être informés correctement.

Parce que des salariés ont présenté des signes de **souffrance**, de harcèlement, de **mal-être au travail** : **FO** vérifiera que des actions fortes de prévention de ces risques passent de l'état de « gestation » à l'état de « réalisé ».

FO déplore le bilan des GAEMC

Malgré notre signature, des dérives ont été remarquées et remontées lors du déploiement des projets Agile et OCC Industry. Les départs massifs ont souffert d'une mauvaise gestion de la part de nos Directeurs, mettant en péril les équipes qui restent.

FO s'est vu opposer le refus de la Direction face au besoin de garder et renforcer des compétences critiques sur les projets, en dénonçant l'utilisation massive de sous-traitants ... en attendant de recruter ailleurs ... en Asie ...

FO demandera des sécurités pour garantir durablement l'emploi à Carros.

FO a revendiqué mais n'a pas obtenu

Un jour payé par la Direction en compensation de la fermeture du site en Décembre, due aux sur-constitutions des stocks mal gérés par la Direction.

En l'absence du soutien des autres syndicats, la Direction est restée inflexible.

Enjeux : les accords groupes et locaux à venir

Parce que certains accords se négocient au HIVE et non sur le terrain de Carros, nous faisons entendre notre voix et remonter nos préoccupations aux représentants FO présents aujourd'hui et demain aux négociations groupes.

FO négocie les accords Groupe

Epargne retraite salariale : FO revendique l'équilibre des taux entre l'employeur et l'employé, ainsi qu'un abondement (PERCO et congés payés) favorable aux employés.

GAEMC : accord triennal qui doit permettre de gérer des situations de crise, mais surtout de perfectionner l'outil de Formation professionnelle propice et favorable à l'ascension sociale pour TOUS.

Carte Sociale : FO restera, pour les cinq ans à venir, apte à négocier les accords groupe comme :

Risques psycho sociaux, Egalité Femmes / Hommes, Intéressement et participation (accord triennal), Pénibilité ...

FO négocie les accords locaux

Intéressement et participation : la partie des critères locaux 2012.

NAO 2012 : salaires et conditions de travail : outre les salaires, nous revendiquerons la pérennité de l'accord de Télétravail, des navettes, des corrections d'écarts de salaires H/F.

Télétravail : FO est très attaché à poursuivre durablement le déploiement de

l'accord vers tous les salariés éligibles au dispositif.

Institutions représentatives du personnel : du fait de notre rassemblement sur le site Horizon, les pratiques des représentants en CE, DP et CHSCT vont être nécessairement modifiées : FO revendique des moyens et des règles équitables et efficaces pour tous les syndicats représentatifs.

Quelques bonnes raisons de voter pour la liste FO ?

Parce que comme toi je suis un travailleur motivé et responsable.

Emmanuel Reda (2^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi j'ai des revendications et je veux me faire entendre.

David Chapman (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je ne veux pas tout sacrifier sur l'hôtel du profit maximum. Je souhaite ce qui est juste.

Phillipe-Emmanuel Brousse (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je pense que c'est dans le dialogue que l'on trouve les bonnes solutions.

Francine Cano (1^{er} Collège CE 1^{er} Collège DP)

Parce que comme toi je suis pour le dialogue et la paix sociale.

Jamel Ouali (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je crois au travail d'équipe dans la joie et la bonne humeur.

Marc Pénicaut (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je veux des emplois pérennes à Carros.

Laetitia Masure (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi, mes actions sont réfléchies, qu'elles prennent en compte l'intérêt de l'ensemble des salariés, qu'elles s'inscrivent sur le long terme.

Anne-Claire Vilcoq (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je pense que l'union fait la force.

Laurence Nicolas (1^{er} Collège CE 1^{er} Collège DP)

Parce que comme toi je suis pour une société respectueuse de l'individu.

Danielle Braun (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je crois en la richesse intérieure de l'être humain.

Sophie Boullot (1^{er} Collège CE 1^{er} Collège DP)

Parce que comme toi je sais écouter, comprendre puis défendre.

Christine Coisy (3^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Parce que comme toi je ressens l'injustice tout autour de moi.

Jamilla Benrokia (1^{er} Collège CE 1^{er} Collège DP)

Parce que comme toi je pense qu'il faut un contre pouvoir pour ne pas tout accepter.

Jean Pierre Bastide (2^{ème} Collège CE 2^{ème} Collège DP)

Votez pour la liste des candidats FO en CE et DP, sans rature ni surcharge.

Pensez à vous munir d'un justificatif d'identité pour le présenter au bureau de vote (badge, CI, passeport, permis, ...)