

Un syndicat de salariés c'est quoi ?

Les vieilles images d'Epinal ont la vie dure. Certains se représentent les syndicats comme étant des groupuscules de salariés un peu frustrés, s'appelant « Camarades », se réunissant dans des salles décrépées couvertes de vieux tracts pour compléter contre le monde entier

(patrons, autres syndicats) en rêvant de prochaines manifestations ...

Minute d'humour, bien sûr, vous l'aviez deviné ! L'ensemble des organismes officiels parle d'ailleurs de Partenaires Sociaux. En démocratie, pour le bien de son équilibre, le pouvoir nécessite un contre pouvoir.

Il existe également des syndicats patronaux (Medef, CGPME, UPA,...) où le taux de syndicalisation est très élevé (plus de 90%). Schneider Electric l'a bien compris et adhère au Medef. Comme quoi !

Le syndicat Force Ouvrière, c'est quoi ?

Le syndicat **FO** est une association de salariés qui se sont regroupés au-delà de leurs choix politiques et philosophiques ou de leurs convictions religieuses pour **se faire respecter, défendre leurs droits et en obtenir de nouveaux et les faire perdurer.**

FO est une organisation nationale indépendante. Ces femmes et ces hommes sont libres, indépendants et issus de toutes les catégories professionnelles (ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres).

Pourquoi se regrouper autour d'un syndicat ?

On connaît l'adage : **l'union fait la force** ! Que peut faire un salarié seul, face à une Entreprise dotée de services spécialisés et complexes (CSP financier, RH, juridique,...). De plus, par son contrat de travail, le salarié est en lien de subordination vis-à-vis de son employeur. Que peut-il faire alors, seul face aux restructurations, aux délocalisations, aux licenciements individuels ou collectifs ? La

situation ressemble à celle du fameux pot de terre contre le pot de fer !

Pourquoi choisir FO ?

C'est rejoindre une **organisation structurée** (plus de 15 000 implantations) qui grâce à ses fédérations de branches et sa confédération dispose de moyens importants et joue un rôle de contre pouvoir efficace à tous les niveaux et en toute indépendance. Nos résultats parlent d'eux-mêmes et ce depuis 1946, date de la création de **FO**.

Comment est organisé le syndicat FO ?

Niveau établissement

FO est présent à travers ses implantations syndicales dans la plupart des établissements Schneider et filiales. A Carros la section **FO Schneider Automation** veille à l'application des accords, fait évoluer les droits en négociant, **vous représente** dans les différentes instances (CE, DP, CHSCT).

Niveau Groupe Schneider

FO agit pour négocier des accords de groupe (intéressement, plan d'épargne groupe, formation, alternants, égalité professionnelle, senior, compte épargne temps, pénibilité, GPEC, ...) bénéficiant à l'ensemble des 20 000 salariés en France. C'est également à ce niveau qu'est consolidée notre convention d'entreprise qui améliore encore les droits de

notre convention collective. Le coordinateur **FO** Groupe est **Emmanuel Da-Cruz** (son adjoint : **Patrick Montier**).

Niveau national, européen et international

FO Schneider Electric bénéficie d'une ouverture vers d'autres entreprises et d'une visibilité vers d'autres expériences et pratiques syndicales grâce à :

- la **fédération des métaux** (<http://www.fo-metaux.com>) où nous échangeons sur nos problématiques et nos pratiques,
- la **confédération** qui regroupe 92 branches professionnelles (<http://www.force-ouvriere.fr>)

FO participe aux négociations à l'échelle nationale, interprofessionnelle et internationale. C'est à ce niveau que sont négociées nos conventions collectives régissant notre droit bien supérieur au Code

du travail. C'est extrêmement important car quand un salarié est embauché chez Schneider, il bénéficie automatiquement et sans démarche particulière de cette convention.

FO a publié dès 2007 **le Livre Blanc pour la défense de l'Industrie** (http://www.force-ouvriere.fr/page_principal/interma/index.asp?k=i&id=1188)

Précisons également que les questions spécifiques aux cadres sont regroupées dans une **union des cadres et ingénieurs (UC I-FO)** : <http://www.uci-fo.com>.

Actuellement, le secrétaire général de **FO** est **Jean-Claude Mailly**.

Quels sont les atouts du syndicat FO pour réussir ?

Notre principal outil est la **négociation d'accords « gagnant- gagnant »** sur tous les sujets parmi lesquels on peut citer nos priorités fondamentales :

1. **emploi et conditions de travail,**
2. **rémunérations et pouvoir d'achat,**
3. **égalité professionnelle.**

Nos meilleures armes sont la ténacité, la compétence et le savoir-faire. Le tout, dans un esprit de respect des autres, de soi-même et surtout de solidarité.

Pour conclure : OUI, nous défendons avec Force et conviction tous les salariés, sans distinction de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de choix politique ou de

croissance religieuse. En France, plusieurs centaines de milliers de salariés ont choisi **FO** pour les défendre.

Votez pour la liste des candidats FO en CE et DP, sans rature ni surcharge.

Pensez à vous munir d'un justificatif d'identité pour le présenter au bureau de vote (badge, CI, passeport, permis, ...)

Francine Cano, Sophie Bouillot, Laurence Nicolas, Jamilla Benrokia, Emmanuel Reda, David Chapman, Jean-Pierre Bastide, Christine Coisy, Laetitia Masure, Jamel Ouali, Philippe-Emmanuel Brousse, Anne-Claire Vilcoq-Feret, Marc Penicaut, Danielle Braun