

Qui mieux qu'un créateur de droits, peut vous défendre? FO



<p>Vos élu(e)s : des femmes et des hommes, cadres et non cadres, engagé(e)s dans la défense de vos intérêts</p> <p>Dans la vie de l'entreprise, des sujets et des enjeux majeurs sont ouverts à la discussion entre la Direction et les salariés. L'organisation syndicale FO, 1^{er} syndicat de Schneider, vous représente au travers de ses élu(e)s.</p> <p>Le rôle des élu(e)s au Comité d'Entreprise consiste principalement à la défense des salarié(e)s face aux projets de la Direction en matière d'économie, d'emploi et de formation et aussi à la gestion des œuvres sociales.</p> <p>Les Délégué(e)s du Personnel ont pour mission de présenter à la Direction toutes les réclamations individuelles ou collectives des salarié(e)s et saisir l'employeur des atteintes éventuelles aux droits des personnes et si besoin l'Inspection du Travail ou le tribunal des prud'hommes.</p> <p>Aujourd'hui, vous êtes amenés à élire vos représentant(e)s au sein de ces deux instances CE et DP Elles et ils seront vos porte-paroles et défendront au mieux vos intérêts, vos droits et en obtenir de nouveaux en ces temps de bouleversements dans l'Entreprise.</p>	<p>Nos atouts : un syndicat libre et indépendant, ouvert à toutes les catégories socioprofessionnelles</p> <p>Notre représentativité: Le syndicat national FO est no 1 dans Schneider et négocie au niveau local, groupe, national et européen.</p> <p>Notre rôle : regrouper tous les salarié(e)s au-delà de leurs choix politiques, religieux ou philosophiques pour représenter leurs intérêts communs.</p> <p>Nos valeurs : liberté, indépendance, démocratie, défense des salariés dans l'intérêt collectif et individuel.</p> <p>Notre conviction : le syndicat n'a pas vocation à diriger l'entreprise mais être un contrepoids, proposer des solutions et les négocier.</p> <p>Nos outils : les revendications, l'action, la négociation et la contractualisation par des accords écrits.</p> <p>Nos représentant(e)s : des femmes et des hommes libres dans une organisation indépendante, lié(e)s par le respect de la diversité, le dialogue et l'amitié et qui partagent des valeurs humanistes.</p> <p>Nos priorités : la sauvegarde de nos emplois, de notre pouvoir d'achat et de notre industrie en France.</p>	<p>Notre bilan : un syndicat qui assume ses responsabilités en signant des accords gagnants-gagnants</p> <p>Nous avons négocié, signé et fait évoluer de nombreux accords qui ont permis de réelles avancées pour les salariés, tels que :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accord Odyssee : primes d'éloignement, déménagement, navettes ... • Accords d'Intéressement et participation sur les salaires et le plan épargne. • Accord formation : doublement et reconnaissance (indice salarial) des formations diplômantes. • Accords pour les Alternants : l'égalité entre les Femmes et les Hommes, les salaires, les seniors. • Accords GAEMC : (Agile, RH,, OCC BU Industry, ...) conditions du DAMS, prime supplémentaire de 16 000 € pour mobilité géographique, formation ... • Accord Télétravail : pour faire évoluer les modes de travail • Accord Handicapés : pour favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi <p>De part notre pluralité et notre engagement sur le terrain et au niveau du groupe Schneider, nous avons accompagné et conseillé un grand nombre de salariés sur de nombreuses thématiques : la formation, la retraite, la mutuelle, les changements de métiers, les mobilités souhaitées ou forcées, les évolutions salariales...</p>	<p>Nos engagements : pour cette prochaine mandature</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre notre action de préservation des acquis : faire appliquer les accords signés et les faire perdurer. • Obtenir de nouveaux droits par l'ouverture de négociations : conditions de travail, alternants, seniors, plan d'épargne entreprise, compte épargne temps, retraite. • Assurer les défenses individuelles et collectives, informer et accompagner les salariés. • Gérer la bonne marche de nos œuvres sociales et permettre à tous les volontaires de s'investir dans la gestion des activités socioculturelles. • Trouver des solutions pour chacun(e) face aux transformations de l'entreprise. <p>Vos Candidat(e)s FO : une équipe plurielle, constructive, à l'écoute et proche de vous, soutenue par les élus FO du groupe Schneider et de l'Union départementale FO de Nice.</p> <p>Les candidats FO sont des femmes et des hommes de terrain comme vous, assurant au quotidien à la fois leur travail au sein de l'Entreprise et la défense des salariés : ainsi ils sont au cœur de vos préoccupations.</p>
---	---	---	--

Votez pour les candidats de la liste FO
Sans rature ni surcharge.**IMPORTANT :**

Pensez à vous munir d'un document d'identité le jour du vote (badge Schneider, carte d'identité, passeport, permis de conduire ...)

Si vous planifiez une absence le jour des votes (télétravail, déplacement, congés ...), demandez le matériel de vote par correspondance disponible auprès des services RH du site Horizon.

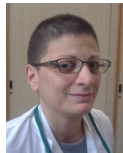
CANO Francine
1er Collège CE
1er Collège DP



BENROKIA Jamilla
1er Collège CE
1er Collège DP



NICOLAS Laurence
1er Collège CE
1er Collège DP



BOULLOT Sophie
1er Collège CE
1er Collège DP



REDA Emmanuel
2e Collège CE
2e Collège DP



BASTIDE Jean Pierre
2e Collège CE
2e Collège DP



MASURE Laetitia
3e Collège CE
2e Collège DP



BROUSSE Philippe-E.
3e Collège CE
2e Collège DP



BRAUN Danielle
3e Collège CE
2e Collège DP



PÉNICAUT Marc
3e Collège CE
2e Collège DP



CHAPMAN David
3e Collège CE
2e Collège DP



COISY Christine
3e Collège CE
2e Collège DP



OUALI Jamel
3e Collège CE
2e Collège DP



VILCOQ Anne-Claire
3e Collège CE
2e Collège DP

