



*l'efficacité réformiste*

**SAREL**

*10 octobre 2011*

## **Accident du travail, ça dérape !**

Après un 1<sup>er</sup> semestre relativement calme, les chiffres concernant la fréquence et le taux de gravité des accidents s'envolent au 2<sup>ème</sup> semestre. Nous assistons à une importante dégradation des accidents et il est grand temps de **sortir de cette spirale négative.**

### **Analyse des postes et autres facteurs**

Par rapport aux AT déclarés, Force Ouvrière s'interroge et se demande si toutes les données sont prises en compte lors de la création de nouveaux postes afin de prévenir les risques.

Pour F.O, l'augmentation de la population intérimaire inexpérimentée, les mutations internes et fréquentes augmentent significativement la probabilité d'accident.

Concernant les réactions de la direction, celle-ci reste trop mesurée.

Il faut aller au-delà des bonnes intentions, souvent, lors des réunions et en dehors, certains propos tenus nous laissent penser que la situation actuelle aura du mal à s'inverser.

### **Dernier accident en date**

Il a lieu au centre de distribution avec le télescopage de 2 chariots. **Cette fois encore nous avons eu chaud**, mais lorsqu'on examine la situation, certaines questions sont soulevées :

- Absence de plan de circulation alors qu'il est obligatoire !
- Cadence de travail poussée à l'extrême dans la recherche continue de rentabilité !
- **Augmentation du temps de travail quotidien par de la modulation alors que l'on sait pertinemment que nous sommes dans un environnement dangereux.**

**Jusqu'au jour de l'accident grave, et ce jour là, Force Ouvrière se souviendra des signataires de l'accord de modulation du centre et nous ferons le nécessaire pour établir les vraies responsabilités. A bon entendeur....**

### **Conclusion**

Un accident n'est jamais dû au hasard, tous les facteurs liés à l'activité professionnelle sont à prendre en compte. La formation du salarié, son activité et ses contraintes, l'étude de son poste de travail, le moment, etc....

**La Direction doit engager une réflexion en associant davantage tous les acteurs concernés, personnel, CHSCT, Médecin et faire appel si nécessaire à des interlocuteurs qualifiés pour déboucher sur des solutions concrètes et pérennes.**

Retrouvez les tracts F.O Sarel sur le site Internet de F.O SCHNEIDER [www.fo-schneider.com](http://www.fo-schneider.com)

**Force Ouvrière, la compétence, l'efficacité et la responsabilité**