



H2I : Une organisation qui doit faire ses preuves !!

L'efficacité réformiste

Lors du CE exceptionnel du 28 Septembre, la Direction a fait la présentation de la nouvelle réorganisation de H2I Angoulême.

Sur l'organisation

La Direction voit dans la nouvelle organisation d'avantage d'agilité, pour prendre les décisions...lorsqu'il fallait réunir des personnes sur différents continents dans l'ancienne ... les décisions seraient dorénavant « locales »...

En effet, le nouveau directeur de « l'activité contrôle » aurait « autonomie » en terme de budget, de ressources et de prise de décisions

Comme le disait fort justement **FO** dans son tract du 27 sept., c'est bien l'échec de l'organisation actuelle. C'est l'échec des organisations mises en place depuis quelques années... avec un management « extrêmement lointain»

Nous voilà donc revenus à une organisation type EDM/DHM... C'était un des messages martelés par les élus FORCE OUVRIERE depuis plusieurs mois !!

Par contre...lors du CE, pas d'explications sur les changements d'hommes déjà effectué ou à venir....

La Direction joue sur les mots...et les maux !!

Si nous écrivions le 27 sept. quelques mots sur la disparition du poste de directeur technique C&S... (la Direction nous taxant au passage de faire courir des bruits...) ; Elle annonce le 13 Oct, le remplacement de celui-ci !!

Les élus FORCE OUVRIERE demanderont au prochain CE des explications sur une organisation actée au 1^{er} oct...puis modifiée pour le 1^{er} nov... Quelle mascarade !!

Au passage, les élus FORCE OUVRIERE font remarquer que le « S » de C&S aura disparu définitivement alors que nous étions leader en colonnes lumineuses

Sur les projets et les métiers

Le personnel attend beaucoup du projet KINOS et des suites du projet SOLO.

Le personnel relèvera la transformation des produits ELM vers plus des produits plus complexes avec des S/E électroniques.

Les élus **FO** attendent, dès que cela sera possible des informations sur le projet S1-.

Lors de la négociation sur la GAEMC Industry, FO avait dénoncé fortement la « délocalisation » de l'électronique vers Singapour. La Direction fait marche arrière. C'est une victoire !!

Sur les hommes

FO répète : La Direction doit donner de la **confiance**.

Cela passe par le recrutement rapide de personnel... Les élus **FO** attendent une **vraie stratégie « des ressources humaines »**

FORCE OUVRIERE demande donc un arrêt immédiat des suppressions de postes liés au conjoncturel tel que défini dans l'accord de la GAEMC

En cohérence avec le droit d'alerte (initialisé par **FO** lors du CCE du 24 Février 2010 sur l'industrie) FORCE OUVRIERE demande une présentation de la stratégie de la BU Industry et des Roadmaps produits qui doivent alimenter les bureaux d'études et nos usines françaises !!