



l'efficacité réformiste

H2I : La Direction fait tout pour détruire l'engagement du personnel !

Les élus du CE sont convoqués pour un CE exceptionnel du 28 Septembre pour une présentation d'une nouvelle réorganisation de H2I Angoulême.

Sur l'organisation

Les perpétuelles réorganisations perturbent le fonctionnement de l'entreprise... ce n'est pas nouveau !! Mais après 1 an d'existence de H2I suite au changement de Directeur, il y a lieu de s'interroger sur les raisons de l'aller & retour du responsable marketing !

- Est-ce l'échec de l'organisation actuelle ?
- Est-ce les conséquences de tensions et conflits internes?

Il sera également opportun de se poser la question sur la disparition du poste de directeur technique C&S ?

.... Est ce une nouvelle étape dans la destruction de la R&D H2I en France?

Force est de constater qu'un temps énorme a été perdu... dans le management de l'activité avec un fort impact sur les projets...et les hommes !

Sur les projets

Comment percevoir la volonté de devenir un leader en liaison radio alors que l'achat d'un partenaire semble toujours d'actualité et que le projet KINOS, **essentiel pour l'avenir des emplois sur Angoulême**, n'est toujours pas lancé.

Comment les salariés peuvent ils comprendre qu'après les échecs répétés de partenariats sur les barrières immatérielles ou les boites radio, la direction fasse toujours plus confiance à l'extérieur qu'à ses propres collaborateurs ?

Le rachat de ARROW est-il une réussite ? La Direction reste très discrète sur les résultats et conséquences économiques de ses choix...elle ne veut surtout pas les communiquer... **il y aurait de quoi...il paraît que ... 1+1 = moins de 1 !!**

Et que penser du projet S1- et de ces conséquences sur l'industrie (Merpins) ?

Est-ce donc là les nouveaux objectifs de la nouvelle Direction H2I d'Angoulême ?

Sur les hommes

Suite aux différentes interventions en 2009/2010, les élus FORCE OUVRIERE restent **dubitatifs** sur les relations humaines dans cette entité.

Il y a vraiment urgence à progresser sur le fond et la forme dans le management de H2I. N'y a-t-il qu'une seule explication ? Le mépris, l'insuffisance ou incompetence ? Alors que les salariés sont challengés en permanence sur les coûts et les délais, ils sont de moins en moins rassurés sur leur avenir. Ils ne peuvent que s'interroger et s'inquiéter ! La Direction doit donner de la **confiance** et cela passe aussi par le recrutement de personnel... Le personnel et leurs élus attendent une **vraie stratégie « des ressources humaines »**

Les salariés attendent des réponses et un engagement fort de la Direction aussi vos élus FORCE OUVRIERE vont porter l'ensemble de ces interrogations à la nouvelle Direction lors du CE exceptionnel du 28 sept.