



L'efficacité réformiste

Négociations, Emploi et Reconnaissance

Angoulême, le 09 décembre 2010

Projet RESTRUCTURATIONS:

Négociations des mesures sociales, CCE extraordinaire le 14 Décembre 2010

Conformément à l'accord de méthode signé par 4 syndicats dont FORCE OUVRIERE, les élus du CCE sont convoqués pour la dernière réunion de la procédure d'information-consultation des instances CCE et CE. Cette dernière réunion (dite « R3 ») fait suite à la dernière réunion de négociations du 30 novembre (tract FO du mercredi 1er dec.) lors de laquelle FO a pu exposer ses dernières revendications. La Direction a fait des avancées, comme l'assurance du maintien de la rému, classification et groupe de poste si mutation vers les Agriers.

Mais FO Angoulême rappelle les points bloquants :

- » Pour Espagnac : les Aller-Retour de la Direction sur l'indemnité de préjudice sont inacceptables avec une incertitude sur d'hypothétiques AI !! FO revendique 3500€ !!
- » Pour Agriers : Avec plus de 120 intérimaires aux Agriers et l'arrivée des bornes électriques, l'absence d'engagement sur des recrutements suite à l'arrivée des postes de PRODIPACT n'est pas acceptable !

Concernant le différentiel de rémunération par des AI :

- » Maintien de la prime jusqu'à la fin des négociations des horaires de travail aux Agriers.
- » Enveloppe spécifique indépendante des AI « normales ».
- » Maintien d'une enveloppe d'AI « normales » pour tous.
- » FO attend une plus grande formalisation sur les solutions mises en place.
- » Rétroactivité et versement des indemnités pour toutes les personnes d'Espagnac concernés.

FO est le syndicat incontournable dans cette négociation, le CCE du 14 décembre sera le dernier RDV lors duquel FO défendra au mieux les intérêts des salariés !

EMPLOI :

Aujourd'hui 160!

Comment la Direction peut elle affirmer qu'elle sait gérer la situation de l'emploi et assurer la gestion des compétences et du savoir faire sur Angoulême ??

Demain 250?

Avec l'arrivée des lignes PRODIPACT, l'arrivée des lignes de boutonnerie, la montée en cadence des bornes électriques, le lancement de tous les projets de nouvelles cartes, etc....

Comment la Direction pourra t'elle encore affirmer qu'elle sait gérer et maîtriser la situation de l'emploi, assurer la gestion des compétences et du savoir faire sur Angoulême et remplir les missions du futur pole de compétences électronique??

FO, rappelle qu'il reste incontournable dans la négociation sur l'aménagement du temps de travail et revendique la mise en place d'un plan de recrutement. C'est indispensable !!

RECONNAISSANCE :

La Direction annonce des résultats d'usine en forte hausse. L'année 2010, contre toute attente, sera extraordinairement bonne ...comparable à 2008. Des chiffres sont tellement bons que la Direction a du mal à se cacher derrière !! En aurait-elle HONTE ???

Alors que la demande de réouverture du plan salarial 2010 a essuyé une fin de non recevoir début novembre, FO revendique une juste reconnaissance pour l'ensemble du personnel !!
... A la Direction d'être alors imaginative !!