



L'efficacité réformiste

FORCE OUVRIERE revendique un plan de recrutement important !!

Pour la Direction, 2010 reste dans l'incertitude : Crise ? Pas Crise ?

Les chiffres de début d'année tentent à prouver le contraire... avec plutôt un redémarrage sensible de l'activité dans le monde : probablement en Asie... peu probable en Europe qui s'enfonce un peu plus lentement dans une récession économique (ex. Grèce, Portugal, Espagne...)

Cette hésitation sur l'avenir profite à la Direction de Schneider Electric :

- Elle l'utilise.
- Elle justifie alors une certaine réserve sur les investissements, les décisions... les recrutements !!
- Elle crée, elle entretient un décalage permanent entre besoins et effectifs disponibles.

Ainsi la Direction profite toujours des mesures d'âge pour diminuer les effectifs au détriment de la survie des sites. Quel intérêt ? Si ce n'est que d'augmenter ses profits à court terme !...

Pour **FO**, la Direction doit arrêter de se retrancher derrière ses plans d'adaptation (AGILE) ou ses plans de restructurations (mutualisation ou fermeture de sites) pour justifier toute absence d'ambition et d'investissements et reculer tout embauches !!

Pour Schneider Electric, la crise est elle derrière nous ? Il n'y a qu'à voir les résultats du 1er trimestre 2010... et le taux d'intérim. Cette reprise doit aussi profiter aux salariés français !!!

FO dénonce le lent démantèlement de l'industrie et de la R&D en France.

FO dénonce les pertes de compétences et de savoir-faire massifs dans tous les secteurs, dans tous les sites français.

FORCE OUVRIERE revendique donc un plan global de recrutements et un plan massif de formation et de reconversion !!

- Afin que chacun trouve sa place.
- Afin de garantir la taille critique des sites et un emploi pour tous pour préparer les virages technologiques de demain...

En prenant en compte qualifications, groupes de postes et salaires.

En respectant les accords locaux du temps de travail.

Schneider Electric publie un chiffre d'affaires de 3 910 millions d'euros pour le premier trimestre, en hausse de 2,3%, à périmètre et taux de change courants. Au regard de la performance du premier trimestre, nous confirmons les objectifs fixés pour l'année 2010 : retour à une croissance modérée à un chiffre (« low single-digit »), à taux de change et périmètre comparables, pour le chiffre d'affaires, et amélioration de la rentabilité avec une marge EBITA d'environ 14% avant coûts de restructuration...

CA au T1 2010 (Croissance organique) (en M€)

Europe de l'Ouest : 1 404	-4%
Amérique du Nord : 973	-2%
Asie-Pacifique : 888	+23%
Reste du Monde : 645	-1%
Total : 3 910	+2%

Agriers et Espagnac doivent rester des pôles d'excellences européens : A la Direction de le prouver !!

**La Direction parle toujours de moins,
à aucun moment elle ne parle de plus !!**