



Angoulême, le 01 Septembre 2011

La Direction ne peut promouvoir la pérennité d'un site et oublier l'EMPLOI !!

Vision de l'emploi dans la Global Supply Chain EMEAS à court terme.

Lors de la réunion de coordination intersyndicale centrale du 20 Juillet 2011, la Direction, comme à l'habitude, a expliqué que la conjoncture actuelle l'incite « à être prudente » sur le sujet de l'emploi aux vues de la situation de la « crise de la dette en Europe » !!

Elle a également rappelé que le taux d'intérimis était « artificiellement » gonflé par endroit suite à la mise en stock dans le cadre du projet Bridge (informatique) ... et qu'il fallait attendre d'avoir une vraie visibilité des commandes et donc des charges et du taux d'emploi « potentiel » sans ces paramètres.

FORCE OUVRIERE a rappelé que depuis 2009, la Direction avait été plus que prudente. Le taux d'intérimis moyen sur les sites industriels frôle les 30% voir plus dans certains services (ex. cartes sur Agriens). FO considère que cette situation n'est plus supportable !!

FORCE OUVRIERE rappelle avoir voté POUR la levée du droit d'alerte suite à l'engagement de la direction concernant la pérennité des sites SEF/SEI à 3 ans. La délégation FO a encore redit... que la pérennité ne pouvait se faire sans consolider les effectifs de l'ensemble des sites !

Nous avons néanmoins salué positivement les 55 embauches externes annoncées pour quelques sites français
Chasseneuil : 10, BLR : 10, Mastertech : 10, Evreux : 20, Newlog : 5

Mais la Direction doit procéder à des embauches sur tous les sites où le taux d'intérimis est élevé mais doit également nous expliquer **SA LOGIQUE** car Angoulême reste l'oublié... C'est d'autant plus intolérable que la Direction justifie son attitude sous couvert que Agriens serait **terre d'accueil** !! Mais demain **terre en friche** ??

Le 9 Décembre 2010, FO écrivait au sujet des intérimaires :

Aujourd'hui 160! Demain 250?

Ce jour, où nous écrivons **Aujourd'hui, ils sont 190, 200, 220!**

FORCE OUVRIERE a voté lors du CCE du 21 juin, POUR la levée du droit d'alerte mais ce n'est pas un geste gratuit car pour autant, et nous l'avons redit :

La pérennité des sites passe par du recrutement et la titularisation d'intérimaires !

A ce jour sur Agriens, une dizaine de vraies embauches obtenues. C'est bien ! Mais c'est insuffisant !! Tout en défendant la solidarité envers tous les salariés impactés par des restructurations : Bourguebus, Barentin, Prodipact ou Alombart, les élus FO continuent à revendiquer **40 recrutements supplémentaires**, en plus de la solidarité et « du reste » ... déjà promis (ex. des 20 postes budgétisés en priorité pour des conjoints de salariés de MERPINS).

Il y a urgence !! C'est ce que nous avons dit à la Direction du travail fin Juin !!

Reconnaissance...

A peine à mi année, le nombre d'heures supplémentaires est très important. Ces heures payées et majorées sont demandées par l'entreprise pour répondre aux charges grandissantes. Mais ces paiements ne compensent pas les efforts fournis chaque jour par les salariés !!

La Direction se doit de reconnaître l'engagement du personnel régulièrement !!
C'est pour cela que nous avons revendiqué le versement de primes substantielles !!

Pour FORCE OUVRIERE, le dialogue social ne peut se résumer à cela ==>

