



*l'efficacité réformiste*

## Conjoncture 2010 : **La Direction dit-elle la vérité ?**

En signant AGILE, FO s'est engagé sur un accord répondant à la crise conjoncturelle très forte de l'année 2009 avec son lot d'incertitudes sur sa durée et son ampleur.

### Rappel des mesures relatives à AGILE :

*Indemnisation améliorée du chômage partiel, Mesures d'accompagnement pour les salariés > 56ans (DAMS)  
Mesures d'accompagnement pour les projets professionnels (congé mobilité), Plan de formation ambitieux...*

Cet accord défensif évitait : perte de salaire en cas de chômage partiel, perte des congés ou autres et un sureffectif qui deviendrait difficile à maîtriser pour la Direction.

**Cet accord ne correspond plus à la problématique actuelle et est détourné de son objectif par la Direction!!**

Considérant donc que les cibles d'AGILE ne sont pas atteintes, la Direction souhaite maintenir le DAMS... Avec un chiffre d'affaires en hausse, de l'emploi précaire au delà du raisonnable : l'activité est donc de retour dans la plupart des sites. Ces mêmes taux d'intérimaires qui étaient intolérables en 2008, sont aujourd'hui acceptés, bénis car synonyme de marge extraordinaire, de par leur taux horaire.

**Cela se fait sur le dos des salariés et accroît la précarité.**

**Le stress, la fatigue et les rendements augmentent, mais pas les salaires !!**

**Lors de la réunion du 26 mai sur la reconduction de l'accord AGILE, FO s'est exprimé CONTRE la prorogation du Dams sur l'ensemble du périmètre !!**

Pour FO, la Direction profite de cette situation pour geler toute embauche alors que les charges ne cessent d'augmenter.

De plus, celle-ci argumente le besoin de reconduire le DAMS en mettant en avant que les objectifs annoncés en juin 2009, au plus bas de la crise, ne sont pas atteints.

**Le véritable objectif n'est-il pas de casser l'emploi industriel en France, et de vider nos usines ? On peut le penser.... C'est pour cela que FO demande à la Direction de réajuster ses objectifs de personnel avec les charges actuelles sur chaque site et non pas selon les volumes de mi 2009.**

FO est intervenu dans plusieurs instances en mai sur ce point.

La Direction s'est refusée à tout commentaire !! Pire, elle dresse un bilan alarmiste pour la fin d'année 2010. Avec les 2 premiers trimestres de 2010 excellents, le 3<sup>ème</sup> « calé » sur les 2 premiers, bizarrement le 4<sup>ème</sup> trimestre verrait un effondrement !! Sur quelle base ? Sur quels critères ?

**La Direction doit des explications aux salariés !!**

**Veut-elle justifier ainsi son refus de mettre en place une réelle politique de l'emploi en France basée sur un véritable plan d'embauche??**

Devant l'opposition de FO, la Direction a proposé une autre réunion le **8 juin** lors de laquelle FO a revendiqué :

- + Le gel du DAM'S sur les sites ayant des taux d'intérimaire significatifs et une activité normale.
- + La continuité des autres mesures de l'accord AGILE (Chômage partiel, plan de formation, congé de mobilité)
- + Revoyure si la conjoncture se dégradait afin d'analyser l'opportunité de reconduire le DAMS.
- + Des embauches fermes sur certains sites où le taux d'intérimaires atteint 25 à 40% de la population CVD. Notamment sur le département PCA (Beaumont le Roger, Le Vaudreuil, Angoulême, Epirey, la logistique, etc...)

**FO revendique que les départs soient compensés par des embauches.**

**Grâce à cette mesure nous consoliderons les sites industriels français.**

**Ne laissons pas se vider nos usines et offrir des opportunités à nos dirigeants.**

**La réforme des retraites a une incidence sur le déroulement du DAMS et peut mettre les salariés en difficulté, nous demandons à la Direction de le prendre en compte.**