

Baisse de charges sur certains sites industriels, de qui se moque t-on ?

Un CCE extraordinaire s'est réuni le 21 octobre 2011 à l'initiative de notre organisation syndicale **FO** afin d'analyser entre autre les baisses de charges dû à une « pseudo-crise » interne à Schneider Electric. **But en parti avoué : générer du cash !!!**

L'objectif annuel de croissance 2011 pour la partie industrielle est de + 6%, tout en sachant qu'il est basé sur l'année 2010 qui elle même était une année exceptionnelle. Cet objectif a été revu à la baisse pour cette fin de l'année avec seulement + 3%.

Les élus **FO** du CCE avaient demandé que soit présent un intervenant qui serait capable de répondre à nos interrogations. Personne n'était présent, pourquoi ?

FO a demandé lors de ce CCE quels étaient les sites impactés par cette baisse de charge et « Oh !!!! Surprise !! », ce sont les usines directement concernées par le projet BRIDGE sur le périmètre PCA.

Quel fut notre étonnement quand la direction de Schneider nous présente les 4 sites impactés : Dijon Epirey, Chasseneuil, Le Vaudreuil et Beaumont le Roger !!

De plus, la direction nous propose d'envisager l'imposition de congé afin de passer ce cap !!!! De qui ce moque t-on ????

FO a fait remarquer que cette situation n'était pas qu'un problème d'entrée de commande ... mais plutôt un problème de surstock dû à une gestion irresponsable des charges depuis début 2010.

Ce ne sont pas les salariés qui décident de produire, de faire exploser les compteurs d'heures supplémentaires, de faire travailler certains sites 24h/24h, 7 jours sur 7 et d'avoir des taux d'intérimaires astronomiques, c'est bien la direction de Schneider !!

Encore une fois, la direction de Schneider veut prendre les salariés en otage afin d'éponger ce surstock.

Ce n'est pas encore une fois aux salariés de payer l'addition !

FO demande à la Direction, de mettre la main à la poche en déployant des outils communs et centraux afin d'éviter des semblants de mesurètes dans certains sites.

FO revendique une prise en charge par l'Entreprise ce ces jours de fermeture, d'engager des formations et de trouver des solutions pour pallier à ce problème.

FO attend une réponse rapide de la Direction afin qu'elle rassure son personnel et qu'elle ne les « abandonne » pas dans cette situation où sa responsabilité doit être engagée.

Pour FO nos engagements restent et resteront toujours la défense des intérêts de l'ensemble du personnel.