

CCE du 13 septembre 2011 :
FORCE OUVRIERE demande un vrai plan
d'embauches sur le Territoire France

L'analyse de FORCE OUVRIERE

A fin août, les résultats de la GSC EMEAS (hors brand labelling) étaient à +10,9% versus 2010. Selon la Direction, aucun effet de crise dans l'économie réelle n'est perceptible à ce jour **bien qu'un ralentissement soit possible** pour le 4^{ème} trimestre et 2012.

Avec une baisse des entrées de commande entre -3% à -5% sur PCA/ 2010, -3% sur LV et FD, le résultat de la GSC EMEAS 2011 pourrait n'être **en retrait que ...de 3%**.

Mais afin de générer du cash, la Direction du groupe a lancé un plan de réduction massif des stocks considérant que ceux-ci sont trop élevés sans forcément tenir compte des effets du séisme au Japon ou du projet Bridge.

FO rappelle que les salariés ont fait un énorme travail pour faire du stock dans certains sites à la demande de la Direction. Celle-ci ne doit pas maintenant « balayer d'un revers de main » les effets d'un projet d'entreprise tel Bridge et faire « payer » le personnel !!

FO prévient la Direction qu'elle risque de faire subir à son personnel des situations pire qu'en 2008 en cumulant l'effet conjoncturel et les directives pour préserver les résultats du groupe provoquant ainsi une crise artificielle interne !!

Réponse de la Direction: Elle se veut « rassurante » et informe qu'elle pourrait néanmoins demander au personnel de certains sites de prendre des congés de l'ordre de 3 jours.

FO demande une communication au plus près de la réalité dans les sites.

La position de FORCE OUVRIERE

La Direction n'a pas prévue de parler des transferts de productions et précise qu'il n'y a aucun projet « massif » concernant 1000 intérimaires bien qu'un certain nombre de mesures sont à prendre, rapport au réduction des volumes et des stocks.

Selon la Direction, aucunes consignes pour « réduire drastiquement » les intérimaires, Pour autant, nous craignons toujours autant le « transfert d'heures de production (rebalancing) », les délocalisations vers des pays Low Cost ou des duplications des lignes de produits en Asie.

Pour **FO, la vraie problématique est la fuite des volumes de productions ! Alors que penser quand la Direction confirme en Juin la pérennité des sites industriels en France ?**

Nous avons demandé à la Direction d'avoir une vraie politique d'embauches et pas « seulement les maigres 55 embauches » faites en Juillet sur tous les sites industriels français ! La Direction répond qu'une cartographie structurelle de l'emploi est prévue mi octobre en préalable de la mise en place d'une réflexion (type GPEC) avec les partenaires sociaux.

FORCE OUVRIERE veut des engagements pour que ce nouvel accord de GPEC soit offensif en intégrant un volet d'embauches sur le territoire France.