

Créateur de Droits et Défenseur de nos Acquis

En cette nouvelle année 2012, nous espérons, pour toutes et tous, la fin de la crise des marchés financiers qui nous touche depuis 2008. Ensuite, que l'ensemble des acteurs de notre pays se battent pour une réelle stratégie industrielle apportant ainsi pour tous, emplois et salaires permettant de vivre dignement.

Dans ce cadre, **FO** a pleinement l'intention de jouer son rôle, en particulier celui de la défense des intérêts des salariés. Bien évidemment, nous allons continuer au sein des branches professionnelles et des entreprises, à revendiquer et négocier des garanties conventionnelles pour tous les salariés.

Nous ne comptons pas en rester là. Tout en restant dans le cadre de notre indépendance, valeur chère à **FO**, et comme nous l'avons fait en 2007, nous allons interpeller l'ensemble des candidats à l'élection présidentielle. Ainsi dès le mois de mars, nous leur adresserons la suite de notre Livre Blanc intitulé « Pour la défense de l'industrie – Acte III ».

C'est dans cette dynamique que tous vos élus **FO** s'engagent, comme il en a été en 2011, à œuvrer au plus près de vos intérêts et à vous représenter activement au sein des différentes instances (Délégué du Personnel, Comité d'Etablissement, CHSCT, Comité Central d'Entreprise, Comité Européen, Comité de Groupe, mutuelle, prévoyance, fonds de placements,...)

2012 : Un nouveau programme d'entreprise (CONNECT), de nombreuses négociations et un contexte économique incertain.

Date	Négociations	Périmètre
12-janv	GPEC 2ème réunion	Territoire
18-janv	Epargne Retraite Salariale 1ère réunion	SEF-SEI
19-janv	Risques Psycho-sociaux 2ème réunion	SEF-SEI
23-janv	GPEC 3ème réunion	Territoire
26-janv	Epargne Retraite Salariale 2ème réunion	SEF-SEI
31-janv	Carte Sociale Groupe	Territoire
01-févr	Risques Psycho-sociaux 3ème réunion	SEF-SEI
03-févr	Egalité Homme/Femme 1ère réunion	SEF-SEI
08-févr	GPEC 4ème réunion	Territoire
15-févr	Epargne Retraite Salariale 3ème réunion	SEF-SEI
22-févr	Pénibilité: Restitution des évaluations	Territoire
29-févr	Egalité Homme/Femme 2ème réunion	SEF-SEI
27-mars	Egalité Homme/Femme 3ème réunion	SEF-SEI
mars	Intéressement & Participation 1ère réunion	Territoire
mars	NAO (dont politique salariale 2012)	SEF-SEI

Dans un environnement économique incertain, l'année 2012 s'annonce riche pour les relations sociales. Comme le montre ce tableau, de nombreuses réunions de négociations ont déjà été programmées pour le premier trimestre.

A celles-ci, il convient de rajouter une révision de l'Accord Alternants (demandée par **FO**, tenant compte d'une évolution favorable de l'Accord de branche).

Nous ne manquerons pas de vous tenir informer, par des CR et Tracts au fil de l'eau, de l'évolution de ces dossiers. Dans ce cadre, toutes vos propositions et commentaires sont les bienvenus pour armer nos négociateurs et être au plus près de vos attentes.

En ce qui concerne plus particulièrement la GPEC (voir le CR **FO** du 23/01), les premières

réunions laissent espérer un vrai projet de GPEC intégrant, entre autres, de nombreux programmes de formations permettant de véritables évolutions de métiers. Souhaitons que les incertitudes économiques ne transforment pas cette dernière en un plan de rigueur aux conséquences néfastes pour de nombreux salariés.

Quoi qu'il en soit, **FO** revendique de vrais parcours de formation, des mobilités volontaires, des départs régulés et surtout **un vrai plan de recrutement**. Nous serons très attentifs à ce que cette GPEC soit vraiment offensive (positive), tout comme nous l'avons été sur le dossier « AGILE » où **FO** avait pris la position de demander l'arrêt de cette GPEC faute de recrutements suite aux nombreux départs.

Nous vous proposons, ci-dessous, une synthèse des présentations effectuées à ce jour par la Direction :

- 1/ Le projet est un vrai GPEC et non un « PSE » déguisé
- 2/ C'est un outil d'adaptation des RH pour le Programme d'entreprise des 3 années à venir
- 3/ Trois typologies de problématique soulevées à résoudre : solutions envisagées
 - Besoins importants d'adaptations de compétences pour de nombreux postes : Formations
 - Création de nouveaux postes pour nouveaux besoins : Mobilités internes / Embauches externes
 - Suppressions de postes: Mobilités internes et externes (Dispositifs DAMS ou Congé Mobilité à confirmer)

Dans ce cadre, **FO** a demandé la **renégociation de l'accord de Mobilité Groupe**.

- 4/ Le métier le plus touché pour les postes "fragilisés" concerne l'assemblage manuel (postes transformés en métier de conduite de lignes automatisées) et ses fonctions support, respectivement 500 et 200 postes
- 5/ Les modalités de gestion ne s'effectueront pas par organisation mais par fonctions (métiers)
- 6/ Les "mobilités externes" ne s'effectueront que par volontariat

Pour ce qui est de la négociation afférent à l'Épargne Retraite, la seconde réunion de négociation s'est tenue le 26 janvier (voir le CR **FO** du 27 janvier). Ce projet fait suite aux multiples réformes des retraites et des conséquences sur la pension future de chaque salarié. L'objectif de la Direction est de moderniser les dispositifs existants tout en proposant de nouveaux en débutant sur le périmètre SEF/SEI pour ensuite l'étendre au niveau du Territoire France.

A ce stade de la négociation, deux dispositifs sont proposés :

- Retraite par capitalisation (Dispositif existant légal obligatoire), réflexions pour augmenter les cotisations (paritaires) de 1,25%, actuellement, à 2%.
- Mise en place d'un PERCO (Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif) : nouveau dispositif de retraite par capitalisation, sur base du volontariat avec abondement de l'Entreprise.

Par principe, **FO** n'est pas opposé à l'évolution des dispositifs proposés, tant que ceux-ci ne se déploient pas au détriment des salariés. Dans ce cadre, nous avons proposé un certain nombre d'améliorations aux propositions de la Direction.

FO est tout à fait hostile à la suppression « brute » des dispositifs existants dans chaque entreprise du Groupe sans que des solutions équivalentes soient proposées.

2011 : Encore une année RECORD !

En mars débiteront les négociations pour le plan salarial 2012 (NAO). Suite aux informations entendues par vos représentants **FO**, l'année 2011 devrait battre des records ! Bien sûr, la Direction atténuera via sa future communication interne ces chiffres mais soyez en sûr, les résultats financiers du Groupe se portent bien.

Comme présenté dans le nouveau programme d'entreprise, 2012 ne devrait non plus pas être une année de restructuration mais une année de consolidation du programme One.

Pour **FO**, consolider l'entreprise en France passe par le déploiement d'une véritable politique de rémunération.

La Direction doit faire attention de ne pas opposer les systèmes de rémunération existants (Augmentation Générale contre Rémunération Variable) mais rendre les 2 dispositifs redistributifs des excellents résultats de l'entreprise. Celle-ci doit se « **CONNECTer** » aux attentes de TOUS ses salariés.

A la vue de ces résultats, les salariés attendent une légitime reconnaissance.
FO interpellera la Direction lors de la prochaine NAO pour lui faire entendre que ses salariés veulent bénéficier, eux aussi, des fruits de leurs performances.

Comme vous avez pu le lire, de nombreuses batailles devront être gagnées en 2012, pour cela, nous comptons sur votre soutien pour que **FO** puisse faire entendre la voix de TOUS les salariés et être incontournable dans le dialogue social.

FO, une équipe libre, indépendante, solidaire et compétente. Notre seule motivation est la recherche de l'efficacité au service de tous les salariés. Plus d'infos sur : <http://www.fo-schneider.com>

Mercredi 1 février 2012

