

2012 Usine sous tension

Les risques psychosociaux sont latents dans notre établissement.
L'organisation et la communication doivent être améliorés et corrigés.

En 2012 nous ne serons pas des salariés comme les autres.

La direction devra être à l'écoute des salariés !!!

Les élus **FO** resteront mobilisés et vigilants

- **Prévenir, éliminer et réduire** les problèmes de stress au travail.
 - **LA CHARGE** : de travail, objectifs, pression de délais, exigences,
 - **L'ORGANISATION**: modifications des horaires
 - **LES CHANGEMENTS**: nouveautés du site, perte de repère...
 - **LES RELATIONS**: agressivité, conflits, harcèlement, violence psychologique.
 - **L'ENVIRONNEMENT**: contraintes physiques. bruit, chaleur, transport
- Le stress au travail est l'une des menaces les plus importantes qui pèse sur le bien-être des travailleurs et la performance **de l'entreprise**.
C'est la réaction de l'organisme face aux **modifications, exigences, contraintes ou menaces de son environnement**, en vue de s'y adapter.

◆ 2011 suivi de l'accord de méthode

- ➔ **La commission de suivi locale** : Les signataires de l'accord de méthode se réunissent tous les mois. La commission a permis de tirer vers le haut l'application des mesures sociales au cas par cas.
- ➔ **Les emplois . Revendication de FO** : 206 salariés à l'annonce de la fermeture de Merpins ==> 206 salariés à la fin de l'année 2012. principalement des embauches externes.

◆ Négociation des horaires:

Dans 5 mois, les premiers collègues découvrirons les nouveaux horaires négociés et signés par **FO** . Ces horaires à travers une réduction du temps de travail sans baisse de salaire permettent de minimiser la contrainte kilométrique, afin de préserver l'équilibre physique et psychique.

FO a fait preuve de courage et de maturité, en faisant le choix du "moins pire"

Les élus **FO** vous souhaitent de bonnes fêtes

Les activités sociales et culturelles du CE

Les élus **FO** de Merpins ont depuis l'ouverture du site géré votre comité d'établissement en gardant les mêmes objectifs : que le budget soit distribué le plus équitablement possible aux salariés.

Les budgets du comité d'établissement ont été votés à l'unanimité par tous les élus CE.

- ◆ 100% d'adhésion aux chèques vacances
- ◆ 100% du personnel pour les bons d'achats "fête de printemps "
- ◆ 100% du personnel pour le bon d'achat de Noël

Pour l'année 2011 ces trois événements représentent 40% du budget annuel.

- La Section culturelle avec un budget de 33000€ offre un large choix de prestations au personnel de Merpins.
- La section enfance donne un coup de pouce aux parents pour les aider lors de la rentrée des classes, des sorties scolaires et pour financer les centres de loisirs.
- La section ski, Andorre et mobil home ont aidé les salariés et leurs familles à partir en vacances.
- La section voyage a su en alternant les petits et grands voyages faire découvrir le monde à beaucoup d'entre nous.
- La section S.A.D. vous a permis de goûter à des loisirs auxquels vous n'auriez pas forcément pensé (karting / jet ski / montgolfière / saut à l'élastique / golf, etc)
- Le comité des fêtes nous a réuni 2 fois par an pendant plus de 30 ans avec convivialité et toujours avec succès (320 convives pour le Noël 2011)

Cette année a été riche en événements, suivi de l'accord de méthode, accord sur les horaires. Vos élus **FO** ont accompli un travail acharné pour obtenir des avancées sur vos conditions de travail futures tout en étant réalistes sur les contraintes économiques et industrielles.

Vos élus **FO continueront à agir, à négocier et à se battre afin de conclure des accords avec pour seule ligne de conduite la défense des intérêts des salariés.**