



l'efficacité réformiste

Commission de suivi de l'accord 35h Epirey : Un point sur les charges

INFO
FLASH

Jeudi 7 octobre 2010, la Direction du site de Dijon Epirey a réuni les deux organisations syndicales signataires (dont **FO**) de l'accord 35h du site afin d'échanger sur la vision des charges pour le mois d'Octobre 2010.

Vos représentants **FO** ont demandé à la Direction de nous faire partager également sa vision de la fin de l'année 2010 en prenant en compte les dernières estimations des entrées de commandes par produits ainsi que l'impact des commandes de nouveaux pays comme annoncées lors du dernier CE sur le niveau des stocks par service. (voir tract **FO** : Réponse aux questions FO du CE du 18/10/10)

Niveau du stock par produit				
Produit	Stock cible	Stock actuel	Ecart	Tendance
GV2	190000	111000	59 %	→
LRD	120000	135000	162 %	↗
RT3/T4	12000	16700	139 %	
T1CI20	2500	3100	126 %	
GV3P	13000	14200	110 %	
RTT3	10000	9200	116 %	
Embouts	10 000 000	9 200 000	93 %	
GB2	15000	12000	80 %	→
LR9	4000	2900	75 %	→
GV3Me	2000	5200	261 %	

SECTEUR LRD

FO sans vouloir polémiquer, avait averti lors du dernier CE, que baisser le niveau de stock cible aurait un impact direct sur l'organisation du LRD et donc du personnel qui y travaille.

La Direction a décidé malgré nos remarques de baisser le stock cible du LRD de 150000 produits à 120000 (- 20% !!!). Pourquoi autant ?

La conséquence pour les salariés : retour en 1 équipe jour. Comme au plus fort de la crise !

La Direction, consciente de cette réalité, nous a rassuré en nous confirmant que des commandes du pays IRAN (30000 LRD) devraient « absorber » le surstock du LRD.

Un effort est demandé au personnel de ce secteur qui pour passer ce « mauvais moment » est organisé en 1 équipe jour et l'autre équipe est éclatée dans les autres secteurs de l'usine.

Vos représentants **FO** ont rappelé que le personnel impacté a déjà prouvé sa polyvalence pendant pour la plupart au moins 1 an et jusqu'à parfois 18 mois.

La Direction s'est engagée sur une durée de 4 semaines, après tous devraient revenir à leur poste.

SECTEUR GV2

La Direction nous a annoncé l'ouverture de factions supplémentaires le vendredi après-midi et en nuit sur la base du volontariat pendant tout le mois d'Octobre.

Les signataires de l'accord 35h (dont **FO**) ont demandé, si le niveau de charges se maintenait, de **remettre en place, même provisoirement, l'équipe VSD**.

La Direction ne s'est pas opposée à notre demande et décidera en fonction du niveau de charges pour le CE d'Octobre pour une éventuelle remise en place de cette équipe de volontaire **à partir de Novembre**. D'ors et déjà, nous invitons les volontaires à se manifester auprès de leur REF.

Les élus **FO** ont été scandalisés qu'une organisation syndicale ait « manipulé » la demande de réouverture du plan salarial à son profit alors que la demande a été faite le **15 septembre 2010 par les 6 organisations syndicales de Schneider Electric**. **FO** espère que la Direction ne va pas interpréter cette action, qui a pour seul but une stratégie électoraliste, comme **une division de l'intersyndicale !!!**

FO demande à cette organisation syndicale d'être très prudente sur ce sujet et c'est pourquoi, pour rétablir la vérité, nous vous l'avons imprimé dans sa **VRAI version originale**.
(Tract qui aurait du être distribué par tous les élus de tous les syndicats présents sur Epirey)



A l'attention de
Monsieur le Président du Pays France
Madame la Directrice des Ressources Humaines du Pays France
Madame la Directrice de la Stratégie et de l'innovation Sociale France

Le 15 septembre 2010,

Objet : demande de poursuite des Négociations Annuelles Obligatoires 2010

Mesdames, Monsieur

Les négociations annuelles obligatoires du 1^{er} semestre 2010 ont abouti à un désaccord non formalisé de l'ensemble des organisations syndicales par rapport à vos propositions.

Les mesures salariales unilatérales appliquées ont été réalisées dans un contexte de prévision économique officielle de l'entreprise très prudente (« croissance modérée à un chiffre » du chiffre d'affaires et marge d'exploitation de 14%), ces objectifs ayant été réaffirmés mi juin, peu de temps avant la publication des résultats semestriels.

Or les résultats communiqués au 1^{er} semestre, qualifiés d'excellents par les analystes financiers, s'avèrent être bien au dessus des prévisions (marge d'exploitation de 15,2%, bénéfice semestriel plus que doublé, croissance à 2 chiffres au 2^{ème} trimestre, en forte accélération).

De plus, l'entreprise a annoncé réviser fortement à la hausse sa prévision de marge à fin d'année (**15,5%**), ce qui laisse augurer **un bénéfice net 2010 en forte hausse, comparable à celui de l'année historique 2008**.

D'autre part l'indice de confiance des chefs d'entreprise de la zone euro et des industriels français est à son plus haut niveau depuis mars 2008, ce qui confirme un **retour à un certain optimisme économique**, comparable à celui d'avant crise.

Le bon résultat annoncé de Schneider Electric pour 2010 sera le fruit du travail et des efforts de l'ensemble des salariés, y compris de ceux des pays matures comme la France.

En conséquence, nous vous demandons d'organiser le plus rapidement possible **la fin des négociations pour clôturer le plan salarial 2010**, en tenant compte des **efforts de tous les salariés** et des nouveaux éléments économiques.

Dans cette attente, recevez Mesdames et Monsieur, nos cordiales salutations.

Pour l'intersyndicale,
Les Délégués Syndicaux Centraux respectifs de CAT, CFDT, CFE CGC, CFTC, CGT, FO :

Dominique Gohory Roland Chaix Jean-Pierre Nolot Christian Desmarest Vito Masella Patrice Fairve

Ne soyons pas dupes, les élections du 25 novembre 2010 arrivant à grand pas, ce type de manœuvre risque de se répéter, malheureusement pour tous.
Surtout par une organisation syndicale qui écrit « demander plus de justice », cela veut-il dire pour eux = mensonge+manipulation+non respect des salariés ???
FO ne pratiquera JAMAIS ces méthodes et vous laissera seul juge !