



Inquiétudes sur EPIREY : Nous voulons des réponses sur l'après BRIDGE

Lundi 5 septembre 2011 à 14h, la Direction a convoqué les organisations signataires (**FO** et CFDT) de l'accord Horaire d'Epirey pour une commission de suivi afin de nous présenter jusqu'à fin d'année :

- le niveau de charge actuelle pour chaque produit
- le niveau de stock par produit en intégrant le stock BRIDGE
- l'organisation de travail des équipes de production par service

Dans un premier temps, à travers ce tract, nous voulions vous retranscrire les chiffres présentés, le nombre de faction par service au mois le moismais à quoi bon !!!

Dès le lendemain matin, la Direction a déjà modifié l'organisation présentée la veille, pour exemple, le RTT3 devait travailler jusqu'à fin novembre en 2 équipes et oh surprise le lendemain, leur hiérarchique annonce aux salariés concernés que ceux-ci travailleraient qu'en une seule équipe.

De qui se moque –t on ? Pour **FO, cela peut se traduire soit par du mépris envers les élus, soit par de l'incompétence de la Direction !**

Mais malheureusement, cela n'est pas le plus grave. Lors de cette commission de suivi, la Direction nous a annoncé qu'elle avait comme directive d'abaisser le niveau des stocks à fin d'année ??????

Que pensez alors ! puisque la plupart des secteurs de production ont des stocks « vertigineux » suite à Bridge. Rendez-vous compte, sur certains secteurs, cette mesure impose de réduire les stocks de 40 à 50% en 3 mois !

Pour vos élus **FO**, cela est incompréhensible ! D'un côté la Direction nous impose Bridge et demande à ses salariés de monter les stocks très hauts et dans le même temps, cette même direction demande à ces mêmes personnes de réduire le stock à fin d'année ?

En plus, la Direction annonce que les entrées de commande seront plus basses que prévu sur le dernier trimestre 2011 (-7%).

Devant cette situation, **FO** a contacté TOUS les DS **FO** des sites concernés par Bridge pour savoir si eux aussi la situation s'était effondrée, réponse unanime : NON.

Existerait-il une crise internationale voire nationale uniquement sur le site d'EPIREY !

Ce qui est sur, c'est que encore une fois, vous risquez d'être mis à contribution pour palier aux « errances » de management de la Direction du site.

FO n'acceptera JAMAIS que se soient le personnel du site d'Epirey qui paye la gestion à petite semaine que pratique la Direction du site.

Depuis le début de la mise en œuvre du stock Bridge, vos délégués **FO** n'ont eu de cesse d'interpeller la Direction pour les inciter à la prudence sur la gestion du travail à fin d'année. Mi-juillet, nous avons adressé un mail au Directeur du site pour lui recommander de la prudence et de la sagesse afin de ne pas plonger le site dans une situation pire que la crise en 2008/2009.

Pour **FO, c'est inacceptable ! Loin de nous de vouloir assombrir la situation mais nous vous devons la VERITE en espérant celle de la Direction.**

Fort de votre confiance, vos délégués **FO exigent de la Direction qui « GERE » le site que celle-ci mette rapidement en place des solutions pour passer la fin d'année 2011 et début 2012 même si ces solutions dégradent les performances du site.**