

## **CE exceptionnel du 7 novembre 2011**

***La direction doit mettre la main à la poche !!!!***

Lors du CE exceptionnel du lundi 7 novembre 2011, La direction du site d'Epirey a annoncé les mesures qu'elle comptait prendre pour faire face à la baisse des entrées de commandes sur la fin de l'année.

- ⇒ Jours de fermeture du site sur décembre : le 5, 12, 19 et 26 décembre 2011
- ⇒ Appel à volontariat pour aller sur le site de Longvic.
- ⇒ Polyvalence entre les services de production
- ⇒ Mise en place de formation sur les secteurs les plus touchés (principalement les secteurs manuels)

\*\*\*\*\*

Les élus **FO** ont tout de même rappelé à la direction les efforts déjà fournis par les salariés de janvier à juillet 2011 pour tous les secteurs de l'usine.

- Travail les vendredi après-midi et samedi matin
- Mise en place et arrêt des VSD
- Prise de jours de congés pour la bascule de Bridge

Les élus **FO** rappellent que ce ne sont pas les salariés qui décident de produire mais bien la direction de Schneider.

**FO** a voté contre ce projet de demande d'adaptation de charge en prenant des jours de congés aux salariés

**Ce n'est pas encore une fois aux salariés de payer seuls l'addition !**

**FO** demande à la direction de mettre la main à la poche sur les 4 jours de fermeture imposés.

**FO** demande d'engager des formations afin de limiter la prise de congés et de permettre aux salariés une souplesse sur la gestion des jours imposés (ANC, RTT, HB)

**FO** demande à la direction de relancer l'accord de modulation 2009 si la situation continue sur 2012.

**FO** attend une réponse rapide de la direction afin que celle-ci rassure son personnel qu'elle ne les « abandonne » pas dans cette situation où sa responsabilité est engagée.

**Pour FO nos engagements restent et resteront toujours la défense des intérêts de l'ensemble du personnel.**