



S'engager pour l'avenir

Programme 2009-2011

Sophia le 27 janvier 2009

Pour l'aspect des Œuvres sociales du CE

Volet gestion

Obtenir une gestion plus fine de la distribution de la dotation CE aux salariés.

Continuer à faire valider la trésorerie du CE par un expert comptable

Volet vie de l'entreprise

Poursuivre la cohésion des salariés par des fêtes, voyages, événements partagés.

Préserver la vie des sections et soutenir leur dynamisme.

Susciter la création de nouvelles activités avec de nouveaux volontaires

Procéder à un sondage sur les chèques vacances pour capter les besoins des salariés.

Rendre plus attractif financièrement les voyages pour un plus grand nombre de salariés.

Vie du CE

Rendre plus interactif le site internet CE avec possibilité de réservation en ligne, ...

Compléter l'équipement des sections des ASC.

Perpétuer l'assistante administrative CE pour alléger les charges des activités.

Faire mieux connaître les activités sportives du TSC (portes ouvertes).

Vie des salariés

Développer les conditions d'accès au logement notamment pour les jeunes.

Etudier un complément CESU pour les gardes d'enfant du fait du coût mensuel

Etre vigilant et solidaire envers les salariés en situation temporairement difficile. (fonds de solidarité)

Pour la partie économique et social en CE et en CCE

Volet accords négociés

Défendre nos accords d'entreprises actuels pour préserver l'existant

Volet Négociation Annuelle Obligatoire

Pousser le principe du compte épargne temps.

Négocier pour plus d'attractivité de notre fiche de paye (gagner plus).

Demander la mise en place d'un pôle d'information retraite.

Rendre plus flexible et plus nombreux l'accès aux berceaux de crèche pour nos salariés

Inclure dans la réflexion d'autres types de crèches (associative par exemple)

Augmenter la participation de la Direction pour le déploiement du CESU

Surveiller et agir pour réduire les écarts de traitement Homme / Femme

Conditions de vie personnelle ou au travail

Placer en priorité N°1 la sécurité de notre santé

Favoriser le trajet domicile / travail par des actions dédiées au transport

Promouvoir la formation personnelle et professionnelle comme moteur de progrès social

Pour les DP

Poursuivre notre implication pour dénoncer les écarts de fonctionnement.

Défendre les salariés en situation de vie difficile.

Le 3 février 2009, votez pour l'équipe **FO**

L'envie de gagner

Les news sur -> foautsophia.e-monsite.com