



## BU Automation Angoulême R&D : Vers un lent démantèlement ??

Lors du CE ordinaire du 25 juin 2008, la stratégie sur les gammes de boîtes pendantes et combineurs a été présentée aux élus du CE.

La Direction de C&S nous a laissé comprendre qu'elle sera axée vers un nouveau partenariat avec un autre constructeur de produits.

### **Quel nouveau désappointement ! ... Mais est ce vraiment une surprise?**

Avec un taux de R&D réduit à minima depuis plusieurs années, le constat est que nous sommes distancés du marché par la concurrence, la direction comptant sur les « vaches à lait » (Harmony, IDP, ... ) développés il y a une dizaine d'années pour sauver les meubles :

1) Avec un catalogue vieillissant et des produits en cours d'être dépassés technologiquement, la direction de la BU Automation en est arrivée à faire un catalogue de VPC en s'appuyant sur des petits acteurs qu'elle rachète faute d'investissements internes croissants, en contradiction avec la volonté de conquête exprimée par certains décideurs.

Les clients devront-ils avoir des contacts différents pour chaque produit ?

Avec la seule politique accès sur les « délais-couts », une stratégie purement marketing basée sur de la recherche de CA à court terme en labellisant des produits conçus par d'autres, Schneider Electric ne sait plus, ne peut plus se différencier de la concurrence.

Cette politique s'essouffle faute de carburant que sont les nouveaux produits *Home made*, faute de nouveaux projets synonymes de croissance du chiffre d'affaires, et de la marge !

2) les produits radio, absents de notre catalogue en 2008 alors que la croissance du marché est à 20%, laissent une certaine amertume, sur la façon dont a été construite et financée l'offre « contrôle industriel » de Schneider Electric.

3) De manière similaire, l'absence d'électronique dans les combineurs laisse pantois !

Il y a quelques années, les élus du CE, toutes organisations syndicales confondues, s'étaient offusqués de l'arrêt du projet ATLAS pourtant en quasi phase finale de développement.

4) Rien de surprenant dans ces faits, lors du CCE d'Avril et du comité de groupe de Mai, la Direction de la BU Automation laissaient filtrer sa volonté d'aller vers plus de partenariats mais aussi de ne plus se lancer vers des gros projets comme la boutonnerie...

5) Comment le personnel peut-il comprendre, que l'innovation soit une volonté sans faille au plus haut niveau de l'entreprise, et qu'une création brevetable soit écartée au profit d'une pale copie concurrente, méthode chinoise si souvent dénoncée ?

N'est-il pas très efficace que les nouvelles solutions soient portées par les équipes plutôt qu'imposées du haut ? Cette efficacité s'obtient, elle ne se décrète pas !

Cette fuite en avant de recherche de croissance et de chiffre d'affaires est facile mais dangereuse. elle ne peut être acceptée.

Les fondamentaux dignes d'une entreprise, à savoir développer une offre cohérente, différenciatrice, et de qualité anticipant les besoins clients sont les meilleurs garants pour l'avenir.

## Ils ne le sont plus !!

Nous sommes persuadés comme cela a toujours été fait par le passé que le chiffre d'affaire de demain passe par l'innovation d'aujourd'hui, seule façon de nous démarquer par rapport à la concurrence !!

Le personnel, de moins en moins résigné, nous fait part quotidiennement de sa profonde inquiétude mais aussi de son désappointement. Il n'adhère plus aux discours.

**Il n'est pas écouté...**

**...et ses représentants pas entendus !!**

Pourtant, la sanction pour Schneider Electric est grande : les clients se plaignent de plus en plus !!

Dans ce contexte, les élus **FO** demandent qu'une augmentation des budgets de recherches et développements soit reconsidérée pour gagner demain !

Récemment, les élus **FO** se sont exprimés à travers une lettre ouverte qui est restée sans réponse d'une partie de la Direction (C&S et Direction BU), comment interpréter ce fait ?

### La CONFIANCE est-elle encore au rendez-vous ?

**A La direction de redonner des signes forts vers ses troupes....**

Continuez à contacter les élus FORCE OUVRIERE afin que vos interrogations et vos inquiétudes puissent être portées et remontées vers la Direction.