



l'efficacité réformatrice

LE PLAN SALARIAL 2008

Les salaires et le pouvoir d'achat : une des priorités de Force Ouvrière.

La négociation, cette année, a été très difficile. L'ensemble des organisations syndicales ont été solidaires pour peser sur l'ultime réunion de négociation avec la Direction du 22/4/2008. Devant ces réelles avancées, **FO** signera cet accord.

L'accord prévoit pour tous

- 0,1% de la masse salariale (sur le budget globale des AI) sera destiné à résorber les écarts salariaux Hommes/Femmes.
- Le maintien de la commission de suivi en Octobre 2008 avec les signataires de cet accord.
- La revalorisation des barèmes des médailles du travail de 10%

Echelons des médailles	Années d'activité professionnelle quel que soit l'employeur	Prime "1 employeur" (total des années acquises au sein du groupe)	Prime "multi-employeurs" (par année pleine acquise au sein du groupe)
Argent	20 ans	164,51 €	X années x 8,23 €
Or	35 ans	328,66 €	X années x 9,39 €
Grand Or	40 ans	410,62 €	X années x 10,25 €

Pour les OATAMs

Augmentation Générale (AG) de 1,4 % versée au 1^{er} Mai 2008. (La mise en place d'un plancher de 30 € permet à plus de 180 salariés de bénéficier d'une AG > 1,4%

Budget d'Augmentation Individuelle (AI) de 1,6% de la masse salariale versé au 1^{er} mai 2008

Versement d'une prime de 160 € bruts en Mai.

La revalorisation au 1^{er} Mai de 1,4% des salaires servant de base de calcul de la prime d'ancienneté ainsi que des minima des salaires et des primes spécifiques

Schneider Automation Sas

au 1^{er} Mai 2008

Ouvriers, Administratifs / Techniciens, Agents de maîtrise

Niveau	Echelon	Coef. de base	O.A.T.A.M
I	3	155	1 316,85 €
	1	170	1 394,95 €
II	2	180	1 446,85 €
	3	190	1 498,92 €
III	2	225	1 681,01 €
	3	240	1 758,91 €
IV	1	255	1 837,01 €
	2	270	1 915,28 €
	3	285	1 993,06 €
V	1	305	2 097,19 €
	2	335	2 253,38 €
	3	365	2 409,42 €
	3	395	2 565,28 €

Salaires minimaux annuels (*)

Schneider Automation Sas

au 1er Mai 2008

Ingénieurs et cadres

Pour les Ingénieurs et Cadres

- Budget d'Augmentation Individuelle (AI+ Bonus) de **3,5%**.
- Confirmation de la généralisation d'un bonus pour tous les Ingénieurs et Cadres positions II, au 1^{er} Janvier 2008

Position	Indice Hiérarchique	Salaire
	Indice 86	27 919,62 €
	Indice 92	29 867,50 €
I et II	100	32 465,71 €
II	108	35 063,93 €
	114	36 996,20 €
	120	38 955,53 €
	125	40 581,88 €
	130	42 203,03 €
	135	43 830,43 €
III A	135	51 221,34 €
III B	180	65 132,25 €
III C	240	80 334,45 €

(*) forfait jours

L'accord prévoit aussi le CESU

La mise en place probatoire sur un an du CESU (Chèque Emploi Service Universel). Cette revendication portée par **FO** est une réelle avancée sociale : nous répondons ainsi à la demande de plusieurs salariés chargés de familles, ou handicapés, ou ayant des descendants handicapés.

Pour **FO**, le maintien du pouvoir d'achat est une nécessité majeure : nous continuerons à revendiquer afin que les Femmes et les Hommes de Carros et de Sophia profitent de la croissance de l'Entreprise et continuent à en bénéficier.