



L'efficacité réformiste

Tract **FO** sur la plénière du CE ACS du **25/09/2008** – Agences Commerce et Services

ultats économiques, « l'été meurtrier » !!!

opérons un scénario de fin de film moins catastrophiqueLa crise financière de ces dernières semaines risque de ne pas arranger les choses

1 C.F.C (Congés Fin de Carrière)

Suite à l'annonce de la direction de « pousser » aux départs en CFC les salariés éligibles jusqu'au 31/12/2008, un certain nombre de postes va donc être à pourvoir. Nous demandons que dans ce cadre, les salariés qui vont perdre leur poste dans le cadre de la réorganisation de Chorus et de l'Institut Schneider Formation (ISF) soient bien informés par leur direction pour postuler

Sur ce dernier point, **FO** rappelle qu'à la réunion de juillet 2008, réunion que nous avons réclamée avec insistance, la direction a pris formellement cet engagement de permettre aux salariés de chorus et ISF de se positionner sur les postes libérés localement.

FO Commence à percevoir des dérives quant à l'application de cet engagement. Notre section syndicale a décidé dans les plus brefs délais d'intervenir directement contre les dérapages perceptibles.

2 Transfert de l'agence de Saint-Denis sur le site HIVE (*intervention de M. Ghosn*)

Le transfert de l'agence de St Denis à Rueil va pénaliser un certain nombre de salariés qui verront leur temps de transport se rallonger de façon très importante. D'autant que pour certains, ce déménagement s'apparente à une « double peine », en effet, pénalisés une première fois lors de la fermeture de Roissy, ils le seront une deuxième fois avec celle de St Denis.

Nous déplorons que l'énergie et les moyens déployés par l'entreprise soient uniquement consacrés à la promotion du site, en négligeant les collaborateurs, particulièrement venant d'agences.

FO **Demande d'adapter les modalités de l'accord de mobilité individuelle dans un cadre de mobilité collective. L'origine étant la fermeture et le transfert géographique d'un site Schneider.**

Nous demandons à la direction d'ouvrir avec les OS, un groupe de travail dont la mission serait de définir des modalités compensatoires telles que : Prime de transport, aménagement d'horaire, site secondaire dans l'Est Parisien.

3 Nouvelle organisation Pays France (*intervention de M. Ghosn*)

Présentation de la nouvelle organisation des services marketing et BDPS du pays France. Redite de la présentation en vidéo conférence que Mr F ABBAL a fait en direct aux salariés, il y a quelques semaines. Nous regrettons que nous n'ayons eus pas plus de réponses à nos interrogations. **Tous s'interrogent sur la finalité de cette nouvelle ligne managériale qui méprise les procédures, néglige les organisations représentatives du personnel et par conséquent l'ensemble des salariés.**

Le code du travail, et nos pratiques habituelles dans les institutions imposent une présentation préalable en CE



Comme les autres OS, **FO** Considère que ne pas respecter les prérogatives des élus s'apparente à de l'entrave au droit syndical. Sans être susceptible, nous restons attaché au respect du droit. Nul n'est au dessus de la loi.

4 Situation économique à fin août *(intervention de Mme N.Ly)*

* Marchés « bâtiments, Energie et Infrastructures ».

Pour la première fois depuis plusieurs années, le marché du résidentiel (ISC) décroche nettement. Cette tendance semble installée sur les mois à venir. L'activité tertiaire enregistre une lente érosion. Les services DE restent en croissance au cumul, et ce, malgré un mois d'août très morose.

* Marché Industrie

Confirmation de la lente détérioration de ce marché présageant un environnement économique difficile fin 2008 et début 2009. Seule la ligne HEC est en positif du fait de très bons résultats avec l'automate M340. Les services industrie restent dans une bonne dynamique avec des résultats cumulés conformes aux objectifs.

FO Constate que tous les clignotants économiques sont au rouge sur la zone Europe. Alors, quid des perspectives du dernier trimestre 2008?

La présentation des nouveaux arrivants de l'association des anciens d'Egypte, c'est bien, mais informer le CE du cap 2009, serait mieux. A moins qu'il ne se mijote autre chose??? à force, on devient méfiant et dans tous les cas vigilants.

6 Projet de transformation des agences *(intervention de M. Ghosn)*

Suivant le modèle Niçois (cf dernière fermeture de site), 3 nouvelles agences devraient être compressées d'ici la fin de l'année (Montpellier, Caen et Annecy).

Localisation des sédentaires qui conservent leurs postes dans des bureaux d'un centre d'affaires avec quelques bureaux de passage pour les itinérants. Si à Montpellier, il y a des pistes sérieuses, pour Caen et Annecy rien n'est encore envisagé alors que la fin de l'année est très proche.

Nota : Fermer des agences commerciales c'est inévitablement réduire notre visibilité sur le terrain, c'est aussi casser le travail collectif inter directions marchés alors que la conjoncture sera de plus en plus difficile.

FO Alerte la direction sur cette politique à court terme où les économies d'aujourd'hui couteront très chères, demain, en parts de marché à reconquérir. Par ailleurs :

Nous constatons par les retours terrains que des vendeurs sont souvent forcés par leur hiérarchie à s'engager dans ce statut de vendeur autonome. De plus, les critères de validation ne sont pas plus respectés. Ce statut dévoyé, n'est plus un moyen de développer les affaires, mais simplement une obligation pour le vendeur de mettre son domicile au service de l'entreprise pour permettre à cette dernière de faire des économies immobilières.

FO N'était pas signataire de cet accord et aujourd'hui les faits nous donnent encore raison. Plus encore, les signataires le reconnaissent aussi et selon leur dire sembleraient prêts à le dénoncer. Il est grand temps de le faire dans l'intérêt des salariés et à un moment où la direction veut généraliser ce statut.

FO Rappelle à la direction que fidèle à sa politique réformatrice et contractuelle, nous sommes toujours disponibles à l'ouverture de négociations et d'apport de solutions.

7 Point sur les Assistantes de Gestion *(intervention de M. Ghosn)*

La suppression des postes d'Assistantes de gestion continue à poser des problèmes personnels. Il reste un cas à résoudre et nous avons à déplorer un départ forcé de l'entreprise.

FO Renouvelle son attachement à l'accord GPEC qui par l'anticipation et le traitement « à froid » doit permettre d'éviter les situations difficiles qui le sont d'autant moins quand le site du salarié à reclasser comprend plus de 300 salariés!!!

FO Retrouvez-nous sur PASS DCF : **Infos syndicales** et aussi <http://www.fo-schneider.com>

8 Prime « secouriste » *(intervention de M. Ghosn)*

Il n'est pas prévu de prime secouriste dans l'avenir, car la fonction est basée sur le bénévolat. Les primes versées dans le passé ont été ou seront intégrées au salaire.

9 Présentation des nouveaux Directeurs *(intervention de Mme H. Darwish et O. Lizon Tati)*

Mme Darwish après s'être présentée (son dernier poste étant celui de DRH de la filiale Schneider Egyptienne) échange sous forme de questions réponses avec les membres du CE. Il en ressort que sa vision du rôle de la RH serait principalement celui d'une courroie de transmission entre la direction et les salariés, notamment pour l'explication des choix et de la politique menée par l'entreprise

FO Ne fais pas de procès d'intention à Mme Darwish, mais il nous a semblé que l'écoute des salariés et en premier lieu de leurs représentants (fixé par le droit du travail) ne faisait pas partie de ses priorités. A cela, chacun, chacune doit bénéficier dans le changement d'une période d'apprentissage, plus ou moins longue, dans la prise de poste. Nous jugerons donc seulement les actes et surtout les résultats qui seront la bonne réponse

10 Evolution de l'organisation TCO France *(intervention de S. Clermont)*

L'évolution de l'organisation des TCO France serait dans le but d'améliorer la performance du service, en augmentant le taux de réussite des devis. Moins de devis mais plus de sélection et de ciblage. Cela passe également par une réduction des effectifs qui passeront de 25 aujourd'hui à 17 demain.

Pour **FO** faire plus avec moins, se traduit le plus souvent par un stress encore plus important pour les salariés, un rétrécissement de sa marge de manœuvre et au final, une diminution en valeur absolue des résultats. Si les prévisions alarmistes s'avèrent exactes il faudra se battre sur toutes les affaires. Est-il raisonnable d'affaiblir nos troupes avant la bataille ? Par ailleurs **FO** veillera à ce que ces collaborateurs soient reclassés dans leur bassin d'emplois à un poste équivalent.

11 Mise à jour du règlement du CE.

Malgré toutes les bonnes promesses et les engagements, nous constatons qu'au fil des mois, la présidente de la commission ENFANCE ne présente toujours pas l'adaptation de son règlement à celui du CE et ce bien que toutes les autres commissions aient fait cet effort depuis 10 mois. Nous sommes bien obligé de dire aussi qu'elle ne vient ni aux convocations du bureau et fait de fausses promesses en plénière. Force est de constater que c'est dommageable pour nous, salariés.

FO Première organisation syndicale au CE ACS par vos voix et nous vous en remercions, rappelle que nous avons été écarté du bureau par un jeu de pure politique politicienne lors de l'alliance de CFDT, CFTC et CGC. Malgré cela, nous avons apporté autant que possible notre contribution constructive à la bonne marche des œuvres sociales du CE. Certes nous ne sommes pas toujours d'accord (exemple du fonctionnement des Initiatives Locales) mais c'est le respect de la démocratie qui doit prévaloir

à quelques jours de la fin de l'exercice 2008, et pour la préparation du budget 2009, **nous demandons instamment au Secrétaire du CE** de défendre les intérêts de l'ensemble des salariés, dans la transparence des règles et des comptes financiers du CE ACS, comme il se doit !!!

A votre écoute et à votre service les élus et représentants FO :

Sandra MARCILLAUD - Barbara SOMMER
François CALVO – Jacques ESCORNEBOUEU – Thierry FAIDHERBE – Jean Michel GUILLOU
Philippe HELOIRE – Paul LEFNO - Frédéric LENZI – Gérard MENANT – Patrick MONTIER
Philippe PASCAL – Hervé PROVOST – Didier SAVARY
(PS: nous avons également une pensée profonde et une amitié sincère pour vos deux autres élus, actuellement absents de l'entreprise pour des raisons de santé)