



L'efficacité réformiste

Déclaration des élus FO au CE exceptionnel du 15 Décembre 2009

Concernant la première consultation sur la stratégie, les élus FO du CE d'Angoulême votent CONTRE.

Il est impossible que nous cautionnions des pertes supplémentaires d'emplois en France.

Nous demandons de séparer les notions conjoncturelle et structurelle et recalculer les effectifs à réduire en fonction des résultats désormais connus de l'année 2009.

Nous regrettons le manque d'informations suite à l'expertise de Stratorg sur les métiers stratégiques à moyen terme et les mesures pour les préserver.

Sur C&S, nous contestons la stratégie des métiers visant à placer l'électronique à Singapour. Cela ne se justifie pas.

Nous désapprouvons l'image des métiers de l'électrotechnique que vous donnez considérant qu'il n'y a plus rien d'innovant dans les gammes correspondantes. La banalisation des produits que vous craigniez doit au contraire être un facteur de motivation à créer des nouveaux produits dans ce créneau et sur ce site.

Nous comprenons la stratégie d'innovation mise en place dans les prochains mois mais celle-ci doit se faire par un renforcement des équipes en place par des recrutements internes et externes.

Sur la partie Sensors, la volonté affichée de pérenniser cette activité ne nous fait pas oublier le manque de ressources dans certains métiers. La recherche de main d'œuvre dans d'autres OCC, au demeurant prévue pour internationaliser les équipes, ne nous satisfait qu'à moitié quand on sait qu'il ya de nombreux salariés en recherche de postes et des compétences (ingénieurs, BTS ou DUT) dans notre pays qui ne demandent qu'à trouver un emploi.

Concernant la deuxième consultation sur le volet social ou projet d'accord GAEMC Industry, les élus FO s'abstiennent en l'état de la version 8 du projet d'accord et restent dans l'attente d'une ou plusieurs versions supplémentaires.

Nous prenons acte des informations complémentaires données ce jour et des conditions sur les mobilités internationales.

Nous pensons que le volet mobilité externe et le volet formation associé pour solutionner une partie de votre problème peut être insuffisant.

Nous demandons également la mise en place d'une commission de suivi locale à Angoulême-Bourguebus qui suivra précisément pendant les 3 prochaines années l'évolution des effectifs et des compétences.

Les élus FO appellent la Direction à réfléchir en cas de difficulté au cours de son projet à initialiser de nouvelles négociations afin de trouver des solutions d'emploi pour tous sur la base d'un volontariat sans contrainte, des mesures de sorties de l'entreprise dignes et compatibles avec les nécessités des individus.



Infos syndicales: retrouvez-nous sur internet: <http://www.fo-schneider.com>