



## Angoulême vivra !! Lettre ouverte des élus FORCE OUVRIERE à la Direction

Monsieur le Directeur ;

Certains événements récents nous interpelle, permettez nous donc de dresser un court bilan et de réagir à ce que nous appelons le « dépassement de la ligne blanche » !!

### Une vraie relance ? Un vrai engagement de la Direction en 2010?

Cette année 2009 s'achève dans un certain optimisme... Pour combien de temps ? Après 11 mois de dure récession, due à la crise économique mondiale, les charges, les volumes retrouvent des seuils appréciables et connus par le passé. Est-ce une simple petite reprise ou une gestion maline des stocks... ? Peu importe... sauf à donner des faux espoirs à tous !!

Néanmoins, ces commandes permettent le recrutement de personnel intérimaires à des niveaux sans aucun doute rassurant mais inquiétant !! Pourquoi ?

Reprenons immédiatement les propos de la Direction industrielle lors d'un des CCE du 1<sup>er</sup> trimestre 2009 et concernant le niveau d'intérimaires. Même propos tenus lors du dernier CE !!

↳ 40% plus jamais

↳ 15% c'est bien

Où en étions-nous en octobre 2008 ? Où en sommes-nous en 2009 ?

	Eff. Tit. Ope	Interim	ratio
2008	368	117	32%
2009	344	80	23%

Ces chiffres basés sur un effectif (incluant CFC et DAMS) sont déjà éloquentes !! Avec une petite reprise, notre site est déjà à 23% d'intérimaires, loin des 4 ou 5% évoqués lors du dernier CE. Les prévisions de départs liés à AGILE jusqu'en Juin 2010, ne feront qu'intensifier ce constat.

Dans le cadre du pôle de compétence électronique, vous devez mettre Angoulême en position de réaliser ce challenge avec les ressources et les compétences nécessaires !!

**Aujourd'hui, les élus FO revendiquent un plan de recrutement massif en opératoire pour 2010**

### Organisation et effectifs: Un seuil de moins en moins acceptable !

Au delà de ce 1<sup>er</sup> constat, la Direction industrielle continue d'afficher une politique de réductions d'effectifs de structures. La prévision d'une diminution à hauteur de 10 personnes dans les services support en 2010 n'est pas acceptable !!

### Nous vous mettons en garde contre « toute chasse aux sorcières » !!

FORCE OUVRIERE a été signataire de l'accord AGILE parce que la conjoncture était difficile. Vous profitez de cette opportunité pour justifier des plans structurels de réductions type « Ambition Industriel France ». Nous ne l'acceptons pas !!

Notons aussi des effets induits à cette politique sur la raréfaction de postes dans les services supports qui constitue un frein à la progression professionnelle et tout nouvellement un encouragement à la rétrogradation de postes.

Notons aussi que le mode de fonctionnement indépendant (d'un point de vue comptable) de PRO2I n'est pas forcément pris en compte dans le comptage des structures industrielles.

D'ores et déjà, les élus FORCE OUVRIERE vous lance un avertissement sur les dérives que nous constatons dans votre usine du seul fait que la bonne marche de cette usine s'en trouve jour après jour détériorée.

Il devient à ce jour de plus en plus difficile de « construire l'avenir » de manière professionnelle avec tout le recul nécessaire.

Quelques exemples sont visibles : désorganisation de la maintenance, affaiblissement du support des services méthodes ou qualité, affaiblissement des compétences techniques en production, incapacité à traiter les insatisfactions fournisseurs, clients internes ou externes.

Ainsi, la production, en peine de maîtrise de ses moyens ou process suite aux départs non remplacés, se reporte ou se désengage de manière de plus en plus virulente et sans discernement sur les services supports qui voient leur effectif diminuer année après année.

### **Management : Une pression de plus en plus insupportable !**

Les guéguerres de tranchées, voir l'indécence, souvent verbale, perçue au travers des comptes rendus de réunions ne peut pas devenir le mode « par défaut » de management et d'organisation de cette usine.

Dans la vie quotidienne, les salariés de cette usine sont de plus en plus sous tensions nerveuses et sous pression permanente d'une hiérarchie acculée à gérer sans aucune sérénité toute situation délicate : « *Faire autant voir plus avec moins et toujours aussi bien!* ». Les dérives des plans d'actions ou du manque de disponibilité en sont les plus flagrants exemples.

Pour certains de vos collaborateurs, vous vous mettez en position délicate face à ce qui est appelé « les risques psychosociaux » engendrés par le stress au travail ou le harcèlement moral.

Ainsi, la volonté de durcir les EAA en 2010 en attribuant une note de 2 (sans tenir compte des réductions citées plus haut) au lieu du « classique 3 », synonyme d'un travail **correctement fait**, va dans le sens d'affaiblir un peu plus ces salariés et de les mettre en difficulté dans leur emploi.

Les élus FORCE OUVRIERE dénoncent une aggravation latente du climat social, lente et irréversible du seul fait d'une politique du groupe basée pour l'essentiel sur les résultats économiques et non plus sur les hommes.

### **Politique sociale : des mots, OUI, mais des faits ?!**

CQPM, ouverture de fin d'année, modulations, promotions, etc... dans son dernier tract, FORCE OUVRIERE a pris acte de votre engagement à répondre à nos revendications. C'est par des faits que nous nous en satisferons !!

### **2010-2011 : Construire ou détruire ?**

FORCE OUVRIERE croit en la capacité collective de pérenniser les 2 sites d'Angoulême.

La concurrence internationale malmène de plus en plus l'industrie française, électronique notamment. Il vous revient, par votre politique de recrutement et par l'engagement de la Direction industrielle et des donneurs d'ordres de localisation de productions (G&I ou BU) de construire l'avenir de cet établissement.

FORCE OUVRIERE se positionne, par sa politique contractuelle, à préserver l'emploi en France. En 5 ans, ce sont 350 emplois détruits sur le seul établissement d'Angoulême au profit des usines des pays Low Cost.

Nous contestons le bien fondé de cette stratégie.

Nous vivons avec écoeurément certaines décisions. Vos collaborateurs aussi !!

Veillez agréer, Monsieur le Directeur, nos salutations distinguées

Les élus FORCE OUVRIERE