



L'efficacité réformatrice

Angoulême, le 21 Janvier 2009

BU Automation ... Ca recommence ??

Quel avenir pour le Contrôle Industriel dans Schneider Electric ??

Une Direction au rabais ou un projet de dépeçage ?

La Direction annonce le remplacement du **Directeur** d'OEM SENSORS par un ... **chef de projet**, moins de 2 ans après la réorganisation de la BU Automation.

Les élus FORCE OUVRIERE s'étonnent de ce nouveau titre.

Quel sont donc les objectifs **réels** de ce projet ?

Ce chamboulement hâtif et les manques de communication et de transparence, ne nous mettent pas en confiance et nous font craindre « un mauvais coup » par l'application d'une décision déjà prise.

De la transparence sur la stratégie

Les manques de réponses aux questions du CCE de Novembre ainsi qu'à la lettre ouverte de FO en juin dernier à l'attention de la Direction de la BU Automation sont perçues comme un manque de respect à l'égard du personnel et un mépris de nos instances représentatives (CCE et CE). La Direction oublierait-elle que des salariés sont aussi actionnaires et sont donc en droit de connaître et d'apprécier la stratégie de Schneider.

Ce que nous avons pu constater depuis plusieurs années est le dépeçage par compartiments des activités historiques de TELEMECANIQUE, vers plus de négoce et de labelling :

Après le dialogue HMI (Digital), les colonnes lumineuses (Arrow), les cellules (Yamatake), les pressostats Eln (Huba), demain le diamètre 16 (Fuji), la Safety et des produits de levage ...

Les salariés du Contrôle industriel veulent connaître la stratégie de l'entreprise à leur égard :

- quel est l'avenir de la détection électronique?
- quels sont les résultats de OEM Sensors depuis 4 ans.
- quelles sont les prévisions 2009-2010 (volume, rentabilité, C.A., marge par gamme) ?
- quel est le % de budget R&D consacré à la détection dans la BU Automation ?
- pourquoi les Siemens et autres Omron ont-ils des budgets de R&D bien supérieurs aux nôtres ?
- pourquoi ces Siemens et autres Omron font-ils preuve de beaucoup plus de patriotisme ?

Depuis des années des choix réducteurs de projets en interne ont mis à mal nos synergies métiers/produits, malgré nos savoir faire, nos compétences et notre fort engagement.

Schneider-Electric, groupe français, ne veut-il garder en France que son beau siège social ?

Notre position et nos revendications

Nous élus **FO** exigeons, au travers des instances représentatives du personnel, de ne plus être mis devant le fait accompli et d'être informés, avant toute décision concernant la Détection.

Nous demandons une transparence plus forte de la Direction sur la stratégie de notre BU.

La crise mondiale ne doit pas être prétexte à justifier des conséquences sociales inadmissibles, mais au contraire doit être l'occasion d'une solidarité nationale, pour conserver l'emploi, donc le pouvoir d'achat, en France.

La pérennité de la R&D sur Angoulême est essentielle et doit être renforcée pour favoriser la sortie de crise économique:

- Le non remplacement des départs naturels ne peut que précariser la position de Schneider lors du retour de la croissance.
- La réduction des investissements, et des études vont à l'encontre du projet « One ».
- La taille humaine de notre site dans une ville moyenne favorise l'esprit d'équipe, donc la productivité : c'est un atout majeur pour « One ».

L'avenir des unités de Limoges et de Diné est impacté, aussi les élus **FO** ont demandé à la Direction un CCE exceptionnel sur ce sujet inquiétant !!

Nous espérons enfin des réponses claires de la Direction lors du CE d'Angoulême le mercredi 28 janvier.

FO prendra toutes ses responsabilités, comme il a toujours su le faire, pour les défendre les salariés.