



l'efficacité réformiste

Le respect de l'accord signé !

Lors de son tract de rentrée, **FO** s'exprimait sur le projet AIF par « il est temps de tourner la page ».

En effet après de 2 années de négociations, de restructurations, de reclassements, etc... il devient pour nous primordial de regarder l'avenir. C'est l'objet de notre revendication de 40 recrutements pour 2007/2008 exprimée dans notre dernier tract. Le message a été acté par la Direction de l'usine mais en aura-t-elle les moyens à la lecture de l'article de presse ci –après...

Schneider Electric se prépare à un retournement de conjoncture. Les Echos 17 septembre. P 19.

Le groupe se veut vigilant face aux risques de contagion de la crise du « subprime ». Il commence à prendre des précautions, notamment dans le cadre de ses embauches. JP Tricoire « Nous restons tournés vers la croissance, mais nous sommes très attentifs à ce qui se passe aux US ». Pour l'heure, il ne voit « aucune raison » de modifier ses objectifs financiers, mais il prend ses précautions « Nous menons une gestion prudente et la plus flexible possible ». Depuis le 2^{me} trimestre le groupe est ainsi plus sélectif dans ses embauches. Aucune commande ou aucun projet n'a été annulé et les carnets de commandes restent bien garnis. Les ventes ont augmenté de 14% au 1^{er} trimestre dont 12,5% aux US malgré la chute du résidentiel qui souffre depuis plus d'un an. Le durcissement conjoncturel pourrait l'amener dans le pire des cas à envisager des restructurations, notamment en France. JP Tricoire précise « On organise une évolution de l'emploi et de l'outil industriel progressivement dans le temps, sauf en cas de retournement ».

Lors du CE du 17 sept.-07, la Direction a présenté sa nouvelle organisation de l'atelier d'Espagnac ainsi que la maintenance.

Celle-ci nous laisse perplexe sur bon nombre de points :

- postes,
- effectifs,
- missions,
- polyvalence, polycompétence,
- reconnaissance.

A la question de FO : « Y a-t-il des postes supplémentaires supprimés ? » La direction ne répond pas !

A la question de FO : « Allez vous remettre à plat les groupes de postes avec les rémunérations associées ? » La direction répond de manière évasive !

Au-delà, nous constatons :

- que des postes vont disparaître (vérificatrices, techniciens d'atelier, CTP,...),
- que des postes sont listés alors qu'ils sont en sursis (maintenance outillage),
- que l'organisation des services transverses n'a pas été totalement présentée.
- que le fonctionnement de la maintenance ; au-delà du papier, nous laisse perplexe sur son efficacité sur le terrain (gestion des congés, grosses interventions).
- que le rôle des régisseurs dans les différents métiers (Tours, TS, presses traditionnelle ou Techmir) n'est pas clair.

Nous demandons à la Direction :

- Une remise à plat des groupes de postes et missions de chacun dans les 2 secteurs de production avec prise en compte des nouvelles tâches dans la rémunération.
- La mise en place d'un plan de formation adapté afin que chacun puisse envisager son avenir professionnel de manière positive.
- Plus de transparence dans la gestion prévisionnelle de l'emploi...
- Une réadaptation des classifications (coefficients dans les groupes de postes) lors du prochain PRS sans occulter les AI et la position dans le poste (accueil, maîtrise, spécialiste).

Les élus FO rappellent qu'ils sont favorables à un système de primes uniquement dans le cadre d'actions « ponctuelles ».

FO

S'interroge :

La Direction envisage-t-elle la duplication d'une telle organisation du travail sur le site des Agriers ?

FO

S'inquiète :

Aujourd'hui, nous constatons déjà dans les équipes les perturbations engendrées par le déploiement des décisions de la Direction de réduire les « encours ».

Ce que nous appelons le « Lean Manufacturing ++ » mérite un peu plus d'explications et de communications de la part de la Direction.

FO

Alerte :

Cette ré-organisation tardive de l'atelier d'Espagnac pose un problème par rapport à la fin du projet AIF prévue à la fin de cette année.

La Direction reste très sereine sur ce sujet par rapport à l'atteinte de ses objectifs (331 CVD et 124 structures). Mais nous craignons un glissement au-delà de Décembre 2007. Nous ne pouvons accepter que du personnel se retrouve sans postes ou positionnés en « mission » sans pouvoir bénéficier de la totalité des mesures inscrites dans l'accord de « Ambition Industrielle France ».

Comment peut-on être alors serein ?

Comment vont être réglés ces derniers reclassements ?

Nous exigeons que l'ensemble des personnes dont le poste est remis en cause sur Espagnac et aux Agriers soit repositionné conformément à la méthodologie définie dans l'accord AIF.

Pour FORCE OUVRIERE, la page sera réellement tournée lorsque l'ensemble du personnel aura sa place dans le fonctionnement de l'usine d'Angoulême avant le 31 décembre 2007.