



L'efficacité réformiste

In **FO** flash

NAO 2010 (plan salarial)

Le 10 février 2010

La Direction a réuni ce jour l'ensemble des organisations syndicales pour la négociation annuelle obligatoire (NAO) sur les salaires. De fait, cette négociation démarre dès le début de l'année.

Serait ce une reprise des bonnes pratiques qui ont contribué à la réussite du groupe...voire un signe de bonne augure aux résultats de cette nouvelle négociation?

La première partie de la réunion a permis à la direction de nous présenter :

- Une rétrospective des budgets versés en 2009 par catégorie (Ouvriers, OATAM et Cadres), le rattrapage concernant l'écart égalité hommes/femmes, le niveau d'inflation des douze derniers mois,...

- Une approche de la rémunération vis-à-vis des salaires par catégorie sur le marché français issue de cabinets de consultants représentatifs sur la place. Il semblerait que certaines populations seraient en dessus de ce marché (OATAM Niv 5) et d'autres en dessous (catégories ingénieurs et cadres « juniors »)

- Une réaffirmation de sa politique d'individualisation des salaires

Finalement, après de nombreux échanges et tour de table, la direction propose :

- ✓ OATAM 1,1% d'Augmentation générale et 1,1% d'augmentation individuelle
- ✓ Ingénieurs et Cadres 2,2% d'augmentation individuelle plus un budget complémentaire de 0,5 % pour rattraper les populations qui sont en dessous du marché.
- ✓ La volonté de passer au « bonus » les salariés OATAM Niv 5 (projet)
- ✓ Un budget de 0,1 % pour le rattrapage des écarts salariaux entre les hommes et les femmes

Les revendications **FO**

- ✓ OATAM 2% d'Augmentation générale avec un plancher à 40€ et 1,5% d'augmentation individuelle
- ✓ Ingénieurs et Cadres 3,5% d'augmentation individuelle.
- ✓ Un budget de 0,2 % pour le rattrapage des écarts salariaux entre les hommes et les femmes
- ✓ La réévaluation du groupe de poste 16
- ✓ La réévaluation de la valeur des tickets restaurants
- ✓ Une prime exceptionnelle de 800€ au regard des résultats obtenus sur 2009

FO Si nous nous approchons de nos revendications, il est clair qu'après cette première réunion, il reste encore du chemin à parcourir.

Gageons que la direction saura se mettre en cohérence avec son discours sur la richesse que représente son personnel et nos revendications légitimes liées aux efforts des salariés qui ont permis de traverser cette crise exceptionnelle

Prochaine réunion, le 25 février 2010