



**Lettre ouverte à Monsieur HAGUENAUER  
DRH du Territoire France Schneider**

Monsieur le Directeur,

Le syndicat **FO** prend acte de votre volonté d'ouvrir les négociations concernant le plan salarial 2010 le mercredi 10 février 2010.

Comme nous vous l'avions déjà exprimé en 2009 en ne signant pas le plan salarial « au rabais » proposé, le syndicat **FO** n'acceptera pas que cette année, vous ne proposiez pas des budgets d'AG, d'AI et cible des Bonus conforme aux résultats 2009 de l'entreprise au seul argument que la crise n'est pas terminée.

L'ensemble des salariés qu'ils soient Ouvriers, Techniciens ou Cadres de tout niveau ont largement exprimé leur solidarité pendant la crise tout au long de l'année 2009.

Tout votre personnel s'est adapté et est resté motivé dans cette conjoncture difficile ce qui a permis à Schneider de revoir à la hausse son objectif de marge opérationnelle (EBITA) à 12,5%. (En comparaison, 2006: EBITA à 14,6%, 2007: EBITA à 14,8% et 2008: EBITA à 15%).

Le syndicat **FO** vous a fortement interpellé sur le mécontentement des salariés lors de vos dernières propositions du plan salarial 2009 qui a été ressenti comme du mépris.

**Comment la Direction Générale, au plus haut niveau, peut unilatéralement, décider de « détourner » les Bonus Cadres (partie intégrante du salaire) en expliquant qu'il faut réaliser des économies drastiques et que d'un autre côté, celle-ci annonce ouvertement aux médias que sa proposition de rachat d'AREVA Distribution est payée uniquement en fonds propres, avec le CASH réalisé par les efforts perpétuels des salariés ?**

De la même manière, le syndicat **FO** vous demande d'intégrer dans le budget NAO le moins versé à la CAPRAMICATE (une économie de 30 millions d'Euros) afin de rendre ce plan salarial 2010 aussi ambitieux que les attentes de résultats de « One Schneider » pour 2010.

Vous comprendrez que tous ces arguments précités ne favoriseront pas le climat des prochaines négociations du plan salarial 2010.

Le syndicat **FO** n'acceptera pas que les salariés de votre société soient laissés pour compte au détriment des actionnaires et de certains hauts dirigeants.

Le syndicat **FO** attend, en cette année « charnière », que la Direction Générale, désireuse de créer un groupe à dimension mondiale avec « One », n'oublie pas que ce sont les salariés Français qui ont bâti les fondations du Groupe que ce soit en France ou à l'étranger.

Le syndicat **FO** saura prendre rapidement ses responsabilités en mettant en place les mesures qui s'avéreront adéquates pour vous faire entendre le mécontentement de votre personnel et vous sensibiliser fortement à leurs attentes.

Nous espérons arriver à un accord acceptable pour tous et ainsi éviter un conflit social.

Dans l'attente d'une réponse,

Veuillez recevoir, Monsieur le Directeur, nos salutations distinguées.

Patrice FAIVRE

Délégué Syndical Central SEI/SEF **FO**