

Le vendredi 14 novembre 2008

Face à une conjoncture économique qui s'est fortement et subitement dégradée en quelques jours, les élus **FO** prennent acte des mesures prises par la Direction dans certains sites qui visent à limiter les répercussions graves d'une telle crise.

Suite à leur demande, les élus **FO** prennent acte de la volonté de la Direction industrielle Europe d'expliquer à l'ensemble du personnel les raisons qui ont conduit à de telles mesures pour préserver le niveau de charges des sites, et de communiquer de manière plus concrète sur les prévisions de fin d'année 2008 et de début 2009.

Les élus **FO** demandent que la commission économique du CCE joue pleinement son rôle et soit informée en temps réel des évolutions économiques et industrielles qui impactent le groupe si celles-ci devaient s'aggraver.

Concernant l'arrêt des recrutements en « structure », les élus **FO** prennent acte de la prudence affichée par la Direction mais nous nous mettons en opposition sur un gel total des embauches ou non remplacements des départs dans certains secteurs stratégiques tels que les services de R&D dans les Business Units qui risquent de mettre en difficulté les projets de développement de nouveaux produits.

Concernant la stratégie dans les BUs, les élus **FO** demandent à la Direction de retrouver le goût du risque qui a fait la richesse de l'entreprise, de refaire confiance aux équipes et de redonner des budgets nécessaires afin de retrouver des pourcentages de R&D plus importants.

Les élus **FO** s'insurgent de certaines décisions visant à bloquer les formations ou les DIF pourtant budgétisés dans les plans formations qui auront pour conséquence d'hypothéquer l'avenir.

Les élus **FO** s'interrogent sur la nouvelle politique d'alternance qui est présentée d'une façon très provocatrice par la Direction qui décrit un tableau de l'existant comme catastrophique.

Les élus **FO** ne se sont jamais opposés aux transformations de l'entreprise mais nous ne sommes pas dupes, la Direction explique la mise en place de « plateforme » en démontrant que cela sera mieux après.

Les élus **FO** regrettent que cette même direction reste sourde aux aléas rencontrés sur les plateformes actuelles.

Pour notre part, la seule façon d'être efficace est de prendre en compte la satisfaction des clients qui sont, dans ce cas de figure les salariés de Schneider Electric.

Les élus **FO** interpellent la Direction afin que la conjoncture actuelle ne soit pas un moyen pour amplifier le nombre d'emplois menacés dans le cadre des groupes de travail GPEC tout en diminuant les budgets alloués.

La multiplication des dossiers GPEC laisse apparaître que le fond de ces dossiers est négatif et traduit malheureusement des suppressions d'emplois.

Pour **FO**, nous espérons que dans les chantiers à venir, cela se traduira par du positif comme cela doit être dans une vrai GPEC.

Les élus **FO** espèrent que leurs préoccupations exprimées lors de ce CCE seront bien prises en compte et que la Direction gérera cette période de la façon la plus réfléchie en tenant compte des efforts du personnel sans confondre vitesse et précipitation.