



L'efficacité réformiste

Dernières in **FO**s sur la crise !!!

Jeudi 20 novembre 2008, la Direction a convoqué un nouveau CE Exceptionnel afin d'aborder avec vos élus l'impact de la forte baisse de charge pour le mois de décembre.

La Direction du site d'Épirey nous a expliqué que contrairement à ce qui a été présenté lors du CE Exceptionnel de novembre, la baisse de charge prévue sera de **- 35% en moyenne sur le site** au lieu de - 15% annoncé. Elle annonce qu'elle doit adapter à nouveau les jours de fabrication sur l'ensemble des secteurs de production au-delà de ce qui a été présenté la dernière fois, soit :

- Pour Décembre :
(CONFIRMER)
- Arrêt de la fabrication le **jeudi 11 décembre** pour les équipes d'après midi et de nuit.(personnel en journée non impactée)
 - Fermeture Usine le **vendredi 12 décembre** pour les équipes de matin les équipes VSD et le personnel en journée.
 - Arrêt de la fabrication + journée les **29/30/31 décembre 2008**

En PLUS, la Direction annonce :

- Arrêt de la fabrication + journée le **lundi 1 décembre 2008** et **dimanche 30 novembre 2008** pour les équipes VSD.
- SOIT la Direction mobilise 20 personnes volontaires pour travailler sur le site de Longvic OU SINON cela sera ENCORE un arrêt de fabrication + Journée pour le **lundi 15 décembre 2008**.

Les élus **FO** ont revendiqué afin d'aborder la rémunération des salariés volontaires désirant travailler pour 1 mois sur Longvic une réunion de négociation.

Les élus **FO** ont également demandé à la Direction :

- A la place d'imposer 1 jour de CP, de prévoir **une journée « 5S »** (nettoyage Usine) afin d'éviter de prendre une journée au personnel.
- A la place du 1^{er} décembre, ou si pas de volontaire à la place du 15 décembre de positionner 1 CP obligatoire le **mardi 23 décembre** pour les équipes d'après-midi et le **mercredi 24 décembre** pour les équipiers de matin et personnel de journée.

Les élus **FO** ont voté pour la première fois **CONTRE** ces mesures (abstention la dernière fois) afin que la Direction comprenne que ce n'est pas en imposant des jours de congés toutes les semaines qu'elle traitera véritablement la situation.

Les élus **FO** demandent à la Direction de prendre ses responsabilités :

- En réunissant avant les congés de fin d'année les salariés au restaurant d'entreprise afin que le Directeur nous explique de vive voix le début d'année 2009.
- En demandant une négociation sur des mesures d'accompagnement afin de maintenir les salaires du personnel pour les mois à venir.

Pour **FO**, les priorités sont le plein emploi et le plein salaire.

Nous préférons négocier des mesures qui ne s'appliqueront peut être jamais mais qui permettront aux salariés d'avoir une vision de leur salaire en cas de chômage partiel.

Autant les élus **FO** peuvent comprendre que la baisse des commandes n'est pas de la responsabilité de Schneider, autant **FO** n'admettra pas que la Direction ne maintienne pas le plein salaire de son personnel alors que pour les 9/12^{ème} de l'année 2008, les résultats de Schneider Electric sont exceptionnels.

VOUS, la Direction, demandez des efforts à VOTRE personnel.

Bientôt, Le personnel demandera à la Direction qu'elle aussi fasse des efforts !!!