



L'efficacité réformiste

La Reconnaissance du Personnel

Après de nombreuses négociations vos élus **FO** viennent de faire prendre conscience à la Direction tout l'intérêt qu'elle avait à reconnaître le mérite de ses salariés.

La motivation du personnel passe par la reconnaissance et le respect des valeurs.

En effet, lors du CE du 16 décembre 2009, la Direction nous a confirmé qu'elle allait réaliser la mise à jour des coefficients et des groupes de poste pour les personnes en écart avec leur situation actuelle.

Pour vos élus **FO** cette formalisation n'est que la juste récompense des efforts réalisés.

Cette action va toucher une cinquantaine de personnes. Certes nous aurions préféré que chaque mise à jour soit associée à une augmentation individuelle.

Malheureusement la Direction Centrale n'a pas cru bon de proposer un plan salarial 2009 avec des augmentations individuelles à la hauteur de l'engagement de ses salariés.

Celle-ci préfère provisionner l'argent pour le rachat de nouvelles Entreprises et renforcer ainsi sa stratégie de croissance externe.

Malgré cela, vos élus **FO** ont appuyé cette démarche sur la reconnaissance du personnel. Notre satisfaction est renforcé par le fait que les personnes concernées par cette situation sont souvent celles qui n'ont pas encore eu d'évolution et dont les salaires sont les plus faibles. Pour certaines, leur indice salarial minimum va obliger l'Entreprise à leur attribuer un rattrapage de salaire.

Ce résultat est source d'espoir et de motivation, après un début d'année catastrophique, nous terminons cette année 2009 avec une petite reprise d'activité. Cependant, nous restons vigilants, notre solidarité ne sera pas de trop pour atteindre les objectifs toujours plus difficiles.

Vos élus **FO** vont continuer leurs démarches et leurs revendications pour que notre Entreprise soit dans les meilleures dispositions pour l'année 2010 et les années futures.

Nous demandons à la Direction de bien prendre en compte les challenges qui sont les nôtres en nous donnant les moyens de nos ambitions. Le seul leitmotiv ne doit pas être les gains de productivité. Une bonne organisation, des ressources bien employées sont des facteurs de richesse et de motivation pour le personnel.

De plus une récupération de charge ne ferait que renforcer la compétitivité de nos coûts fixes et comblerait nos surfaces disponibles pour aujourd'hui et pour demain.

Tous les élus **FO** vous souhaitent ainsi qu'à vos proches, de bonnes fêtes de fin d'année.

Rejoignez **FO**, le Syndicat de tous les salariés et de la politique contractuelle.